



IRCAT

RAPORT

**DEZVOLTARE
DURABILĂ**

Performanța anului 2025

Cuprins:

- **Prezentarea companiei**
- **Politica ESG**
- **Performanța ESG în anul 2025**
- **Dubla materialitate și Status Plan acțiuni**



Cuprins:

- **P**rezentarea companiei



IRCAT



ȘOS. BUCUREȘTI NR.
10,



CIOROGÎRLA
077055, JUD. ILFOV,
ROMÂNIA



TEL: +40 21
3170190 (91, 92)




FAX: +40 21
3170196 (97)



EMAIL:
OFFICE@IRCAT.RO



WEBSITE:
WWW.IRCAT.RO



Adrian Dragomir
Director General : 24%

Mihnea Nestor
Vicepreședinte : 52%

Cătălin Predatu
Director Executiv : 24%

**IRCAT-CO S.R.L. este o companie
100% românească,
înființată în decembrie 2003
de către acționarii
fostului distribuitor Ingersoll-Rand...**

DEVELON



IRCAT



**ESTE
DISTRIBUITOR ÎN
ROMÂNIA
PENTRU
BRANDURILE:**

TANA



EXCAVATOARE

COMPACTE BOBCAT
COMPACTE DEVELON
PE ROTI DEVELON
PE SENILE DEVELON

INCARCATOARE

COMPACTE
TELESCOPICE FIXE
TELESCOPICE ROTATIVE
FRONTALE
ARTICULATE COMPACTE
ARTICULATE MARI

AFLA MAI MULTE

TRACTOARE COMPACTE**BASCULANTE****COMPRESOARE AER**

PISTON
SURUB
CENTRIFUGALE
ACCESORII

MOTOCOMPRESOARE**ECHIPAMENTE PNEUMATICE**

SCULE INDUSTRIALE
ECHIPAMENTE SERVICE AUTO
ECHIPAMENTE DE RIDICAT
POMPE PNEUMATICE
PNEUMATICE DIVERSE

CONCASARE

CONCASOARE CU FALCI
CONCASOARE CU IMPACT
CONCASOARE CU CON

SORTARE

SORTATOARE INCLINATE
SORTATOARE ORIZONTALE
SCALPERE WARRIOR
SCALPERE TITAN
CIURURI ROTATIVE

BENZI TRANSPORT**UTILAJE COMPACTARE**

MAIURI COMPACTARE
PLACI COMPACTARE NEREVERSIBILE
PLACI COMPACTARE REVERSIBILE
PLACI COMPACTARE HIDROSTATICE
UTILAJE COMPACTARE CU TAMBURI

COMPACTOARE DE SEURI**TOCATOARE DE SEURI****COMPRESOARE CAP DE SONDA****HATRACO****ECHIPAMENTE CNG SAFE**

produse



DEVELON



Authorized Distributor of
IR Ingersoll Rand.



TANA



Sediul companiei se află la ieșirea din București, lângă autostrada A1, pe un teren din care 600 mp sunt destinați birourilor, 300 mp reprezintă spațiu de depozitare, iar atelierul de service ocupă alți 300 mp.



IRCAT

Cluj



Iași



Compania are echipe de vânzări & service
și în orașele: Cluj, Timișoara, Buzău, Iași...

IRCAT

Peste 70 de angajați...

AUTORIZAȚIE
(conform procesului-verbal nr. 34C - 877 din 11.10.2021)

Nr. B/CRAIC/O/28/39380/11.10.2021

1. Persoana juridică:
IRCAT-CO S.R.L.
sat Ciorogârla, com. Ciorogârla, șos. București, nr. 10, jud. Ilfov
J231450/2007, CUI 15992039
Tel./Fax: 0722000
E-mail: adrian@ircat.ro

Subdiviziunea care desfășoară activitatea autorizată: -

2. Domeniul de autorizare:
REPARARE (fără lucrări de sudare), ÎNȚETINERE ȘI REVIZIE la:
- Săvuitoare autopropulsate având S:s 5 65;

3. Personal tehnic de specialitate:
Responsabil cu supravegherea lucrărilor (RSL-IP):
Ferezan Mihai

Inspector de Specialitate
Gheorghe Surtgiu

Col. dr. ing. AVRAM CRISTIAN CLAUDIU

ATESTAT
PRIVIND CAPACITATEA REALIZĂRII DE ACTIVITĂȚI SPECIFICE

Numărul atestatului: GANEX.Q.2025.(73).12.1686

1. Activități de montaj, inspecții, întreținere și mentenanță instalații și echipamente utilizate în mediul Ex.

2. Solicitant: **IRCAT-CO S.R.L. CIOROGÂRLA**
Șos. București, nr. 10, jud. Ilfov

3. Beneficiar utilizator: **IRCAT-CO S.R.L. CIOROGÂRLA**

4. Atestat privind capacitatea realizării de activități specifice în referință la specificațiile prezentate în anexă.

5. INSEMEX-GANEX, atestă pentru solicitator că are capacitatea necesară realizării de activități specifice Normalivului NEX 3126 precizate la pct. 4 de activitate pe cerințele SR EN ISO 9001:2015 cu referință la cerințele specifice pentru instalații și echipamente din atmosferă potențial explozive din SR EN ISO 29001:2020, SR EN 60079-17:2014.

6. Atestat privind capacitatea realizării de activități specifice în referință la specificațiile prezentate în anexă.

7. INSEMEX-GANEX, atestă pentru solicitator că are capacitatea necesară realizării de activități specifice Normalivului NEX 3126 precizate la pct. 4 de activitate pe cerințele SR EN ISO 9001:2015 cu referință la cerințele specifice pentru instalații și echipamente din atmosferă potențial explozive din SR EN ISO 29001:2020, SR EN 60079-17:2014.

Inspector de Specialitate
Gheorghe Surtgiu

Sistemul de Gospodărire a Apelor Ilfov-București

EMITENT
Administrația Națională APELE ROMÂNE
Administrația Bazinală de Apă Argeș - Vedea
SISTEMUL DE GOSPODĂRIRE A APELOR ILFOV - BUCUREȘTI

Splaiul Independenței nr.294, sector 6, BUCUREȘTI
Tel. centrala: 0213182229; Tel. secretariat: 0213182222;
Fax secretariat 0213182220; Fax dispacherat:0213182228
Cod fiscal: RO 24427093 / 05.09.2008
Cod IBAN RO09TREZ706501701X012981 deschis pe CF18319194 Trezoreria Sector 6 Bucuresti

F-AA-4

TITULAR DE AUTORIZAȚIE
Denumire titular: SC IRCAT - CO SRL
Adresa: Com. Ciorogârla, sat Ciorogârla, Șos. București nr.10, jud. Ilfov
Cod fiscal: 15992039
Nr. Reg. Com.: J23/450/2007
Tel./fax: 0213170190 / 0213170196
E-mail: office@ircat.ro
Punct de lucru: Com. Ciorogârla, sat Ciorogârla, Șos. București nr.10, jud. Ilfov

AUTORIZAȚIE
(conform procesului-verbal nr. 34C - 878 din 11.10.2021)

Nr. B/CRAIC/O/24/3937/0/11.10.2021

1. Persoana juridică:
IRCAT-CO S.R.L.
sat Ciorogârla, com. Ciorogârla, șos. București, nr. 10, jud. Ilfov
J231450/2007, CUI 15992039
Tel./Fax: 0722.351.419/021.317.01.96.7
E-mail: adrian@ircat.ro

Subdiviziunea care desfășoară activitatea autorizată: -

2. Domeniul de autorizare:
REPARARE (fără lucrări de sudare), ÎNȚETINERE ȘI REVIZIE la:
- Macarale deplasabile pe căi fără șine de rulare având S:s5500;

3. Personal tehnic de specialitate:
Responsabil cu supravegherea lucrărilor (RSL-IP):
Ferezan Mihai

Inspector de Specialitate
Gheorghe Surtgiu

Col. dr. ing. AVRAM CRISTIAN CLAUDIU

AUTORIZAȚIE
(conform procesului-verbal nr. 34C - 879 din 11.10.2021)

Nr. B/CRAIC/O/34/3938/0/11.10.2021

1. Persoana juridică:
IRCAT-CO S.R.L.
sat Ciorogârla, com. Ciorogârla, șos. București, nr. 10, jud. Ilfov
J231450/2007, CUI 15992039
Tel./Fax: 0722.351.419/021.317.01.96.7
E-mail: adrian@ircat.ro

Subdiviziunea care desfășoară activitatea autorizată: -

2. Domeniul de autorizare:
REPARARE (fără lucrări de sudare), ÎNȚETINERE ȘI REVIZIE la:
- Mașini de ridicat de tip special având S:s5500;

3. Personal tehnic de specialitate:
Responsabil cu supravegherea lucrărilor (RSL-IP):
Ferezan Mihai

Inspector de Specialitate
Gheorghe Surtgiu

Col. dr. ing. AVRAM CRISTIAN CLAUDIU

AUTORIZAȚIE
de securitate la incendiu
nr. 1039105 din 21.10.2021

ROMÂNIA
INSPECTORATUL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ
„CODRIL VLĂSIEI” AL JUDEȚULUI ILFOV

Că urmare a cererii înregistrate la nr. 1039105 din 22.09.2008, adresată de S.C. IRCAT - CO S.R.L., cu sediul în Ilfov, localitate Ciorogârla șos. București nr. 10, tel. 021.317.01.90, fax 021.317.01.96, în baza prevederilor art. 11 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 1492/2004 privind principiile de organizare, funcționarea și atribuțiile serviciilor de urgență profesionale, ale Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 1739/2006, se certifică realizarea măsurilor de prevenire și stingere a incendiilor în județul Ilfov, pentru construcții și sedii administrative - P41E, amplasate în localitatea Ciorogârla, com. Ciorogârla, șos. București nr. 10, tel. 021.317.01.90, fax 021.317.01.96. Prezenta autorizație își pierde valabilitatea în cazul în care construcția / amenajarea nu mai corespunde condițiilor pentru care a fost autorizată. Documentele vizate spre neschimbare fac parte integrantă din prezenta autorizație de securitate la incendiu. Autorizația este valabilă numai însoțită de documentele vizate spre neschimbare care au stat la baza emiterii acesteia.

Col. dr. ing. AVRAM CRISTIAN CLAUDIU

AUTORIZAȚIE DE GOSPODĂRIRE A APELOR
Nr. 80/IF din 03.03.2025

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APA ARGEȘ-VEDEA

Administrația Națională APELE ROMÂNE
Administrația Bazinală de Apă Argeș - Vedea
ILFOV - BUCUREȘTI
Tel. centrala: 0213182229; Tel. secretariat: 0213182222;
Fax secretariat 0213182220; Fax dispacherat:0213182228
Cod fiscal: RO 24427093 / 05.09.2008
Cod IBAN RO09TREZ706501701X012981 deschis pe CF18319194 Trezoreria Sector 6 Bucuresti

Denumire titular: SC IRCAT - CO SRL
Adresa: Com. Ciorogârla, sat Ciorogârla, Șos. București nr.10, jud. Ilfov
Cod fiscal: 15992039
Nr. Reg. Com.: J23/450/2007
Tel./fax: 0213170190 / 0213170196
E-mail: office@ircat.ro
Punct de lucru: Com. Ciorogârla, sat Ciorogârla, Șos. București nr.10, jud. Ilfov



are un sistem de management integrat calitate-mediu-sănătatea și securitatea muncii, implementat conform ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (versiunile actuale), care este certificat de DNV încă din 2010... În 2025 a fost recertificat pentru încă 3 ani.



EVALUAREA PERFORMANȚEI 2025

**INFORMATII DIN
*RAPORTUL ANALIZEI
EFECTUATE DE
MANAGEMENT*
26.01.2026**

IRCAT

DECLARATIA DE POLITICA PENTRU CALITATE - MEDIU - SANATATE SI SECURITATEA MUNCII

IRCAT-CO S.R.L. are ca domeniu de activitate importul, vanzarea, inchirierea si service-ul autorizat pentru echipamente si utilaje destinate industriei si constructiilor.

Obiectivul primordial al companiei este de a oferi servicii care sa satisfaca cerintele clientilor, legale si de reglementare, in conditiile tinerii sub control a aspectele de mediu generate de activitatea de zi cu zi, cu scopul prevenirii poluarii si protectiei mediului, asigurand totodata un cadru optim de lucru angajatilor sai, pentru prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale.

Raspunderea conducerii organizatiei revine Directorului General, care se angajeaza sa asigure:

- implementarea managementului riscului si managementului schimbarilor
- instruirea personalului in vederea cunoasterii si aplicarii prevederilor Sistemului de management integrat si in vederea sporirii competentelor profesionale
- stabilirea si comunicarea in organizatie a Obiectivelor Calitatii, Programului de management de mediu, Programului de management al sanatatii si securitatii muncii, cu obiective, tinte si indicatori, cu modalitati de masurare si monitorizare procese, astfel incat toata activitatea societatii sa fie sub control si sa se asigure imbunatatirea continua a Sistemului de management integrat implementat
- raportarea voluntara a performantei in ceea ce priveste dezvoltarea durabila.

Cum serviciile derulate de organizatie implica activitati cu impact asupra mediului si riscuri pentru sanatatea si securitatea muncii, managementul de la cel mai inalt nivel isi asuma responsabilitatea pentru formularea unor linii directoare ca:

- Adoptarea de masuri de prevenire a poluarii si de protectie a mediului in concordanta cu legislatia aplicabila precum si cu alte cerinte ca utilizarea eficienta a resurselor (energie electrica, energie termica, apa)
- Introducerea in portofoliul de produse comercializate a celor cu impact scazut asupra mediului (prin prisma eficientei energetice si a emisiilor de CO2), a celor destinate proceselor aferente protectiei mediului, echipamente si utilaje cu protectii tehnice avansate pentru sanatatea si securitatea utilizatorilor interni/ai clientilor
- Continua monitorizare si tinere sub control a aspectelor de mediu semnificative identificate la nivelul organizatiei (emisii de apa tehnologica uzata, emisii de combustie de la sisteme de incalzire)
- Imbunatatirea gestiunii deșeurilor la nivelul organizatiei si eliminarea lor responsabila si in siguranta
- Permanenta preocupare pentru eliminarea pericolelor, pentru reducerea riscurilor de sanatate si securitate in munca, in vederea garantarii unor conditii de munca sigure si sanatoase, pentru prevenirea traumatismelor si bolilor profesionale
- Respectarea cerintelor legale si altor cerinte referitoare la sanatate si securitate muncii, consultand si implicand angajatii in tratarea adecvata a acestora, in conformitate cu propriile lor nevoi
- O buna pregatire pentru situatiile de urgenta.

Toate acestea se regasesc tratate in Sistemul de Management Integrat, implementat de organizatie conform Standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 si ISO 45001:2018. Directorul General al IRCAT-CO si Reprezentantul Managementului Integrat analizeaza evolutia sistemului in sedintele analizelor de management (anual sau ori de cate ori este nevoie), in vederea antigerii obiectivului de imbunatatire continua a eficientei, gradului de acoperire si adecvării sistemului de management integrat. Politica pentru calitate-mediu-sanatate si securitatea muncii este disponibila, la cerere, pentru terte parti interesate si comunicata intregului personal al organizatiei. Manualul Sistemului de Management Integrat si procedurile aferente descriu cerintele specifice domeniului de activitate al IRCAT-CO si sunt distribuite intr-un mod controlat catre intregul personal al societatii.

Director General IRCAT-CO
Adrian Dragomir

15.01.2025



Indicator	Rezultat 2025
Gradul de satisfacție a clienților	100% clienți foarte mulțumiți și mulțumiți
Reclamații ale clienților referitoare la servicii	0
Neconformități la auditul intern - calitate	0
Neconformități la audituri de secundă parte	0
Neconformități la auditul de terță parte	0

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CALITATE

Informații despre cifra de afaceri

TOTAL 2025	110386450 lei
Venituri din vânzări	84%
Venituri din prestări servicii	16%

Venituri din vânzări

Construcții	50.23%
Industrial	25.40%
Oil & Gas	24.38%

Venituri din prestări servicii

Chirie echipamente	26.0%
Reparații	27%
Revizii	47%

Furnizarea de echipamente eficiente energetic, pentru a satisface și criteriile de dezvoltare durabilă ale clienților.

Orientarea către potențiali clienți din domeniul infrastructurii pentru apă potabilă și apă uzată, dar și pentru reamenajări bazine hidrografice în vederea scăderii riscului la inundații.

Dezvoltarea unui portofoliu solid de clienți din domeniul managementului deșeurilor.

Îmbunătățirea strategiei pentru fidelizarea clienților și creșterea gradului de satisfacție.

Permanenta instruire a angajaților, pentru creșterea nivelului de competență.

Motivarea personalului.

**Bune
practici
Calitate**

Indicator	Rezultat 2025
Incidente de mediu	0
Nr. neconformități audit intern - mediu	7
Nr. neconformități audituri de secundă parte	0
Nr. neconformități audit de terță parte	0 (2 oportunități de îmbunătățire)
Rezultate negative controale autorități	0
Acțiuni juridice referitoare la performanța de mediu	0

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MEDIU

Situația consumurilor de resurse 2025:

Consum specific de energie 2025= 32.4 kWh/mp de suprafață utilă (față de 38.9 kWh/mp de suprafață utilă din 2024)

Consum specific de gaz 2025 = 73.3 kWh/mp de suprafață utilă (față de 71 kWh/ mp de suprafață utilă din 2024)

Consum specific de apa 2025 = 1.7 mc/mp de suprafață utilă (față de 0.6 mc/mp de suprafață utilă din 2024)

Consum specific de combustibil 2025 = 0.71% reprezentat de valoarea combustibilului raportat la CA (față de 0.55% reprezentat de valoarea combustibilului raportat la CA obținută în 2024)

Rezultatele echivalării primare a consumului de energie, gaze și combustibil în tone emisii CO2 (304.6 t emisii CO2 la nivelul lui 2025, în scădere față de anul 2024, când rezultatul a fost 337.3 t emisii CO2) atestă faptul că IRCAT-CO nu este un factor care să impacteze la un nivel relevant schimbările climatice [activitatea companiei nu face parte dintre domeniile care necesită măsuri de îmbunătățire, conform Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139].

Anul	2024	2025
EMISII DIRECTE tone CO2	326	294.6
EMISII INDIRECTE tone CO2	11.3	10.0

**Bune
practici
Mediu**

Situația deșeurilor provenite din ambalaje introduse pe piață 2025:

Deșuri ambalaje de hârtie & carton

Anul	2024	2025
Cantitatea de ambalaje hârtie & carton introdusă pe piață (kg)	9001	7993
Cantitatea deșuri ambalaje hârtie & carton predată spre reciclare (kg și %) – EUROPE WASTE MANAGEMENT	640, adică 7.11%	290, adică 3.6%
* % reutilizare la ambalarea produselor livrate clienților (kg și %)	8361, adică 92.89%	7703, adică 96.4%
Obligație de reciclare deșuri ambalaje hârtie & carton din *(kg și %)	6301, adică 70%	5995, adică 75%, conform legii

Deșuri ambalaje de lemn:

Anul	2024	2025
Cantitatea de ambalaje lemn introdusă pe piață (kg)	13347	12815
Cantitatea deșuri ambalaje lemn predată spre reciclare (kg și %) – EUROPE WASTE MANAGEMENT	2680, adică 20%	1860, adică 14.5%
* % reutilizare la ambalarea produselor livrate clienților (kg și %)	10667, adică 80%	10955, adică 85.5%
Obligație de reciclare deșuri ambalaje lemn din * (kg și %)	2669, adică 20%	3204, adică 25%, conform legii

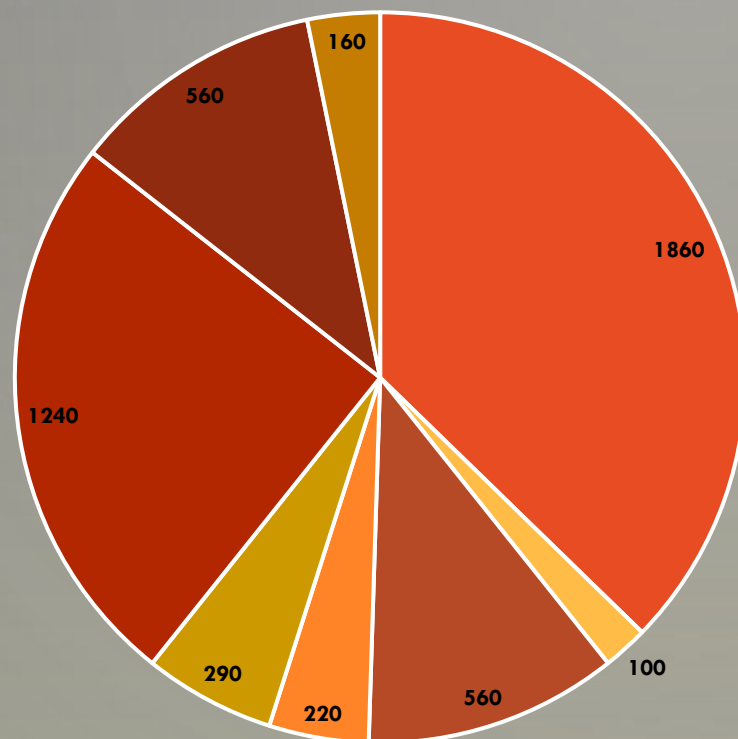
Plată la Fondul de mediu:

- 2024: 29052 lei
- 2025: 30394 lei

Bune
practici
Mediu

Situația celorlalte categorii de deșeuri 2025 (gestionate cu furnizorul EUROPE WASTE MANAGEMENT):

Cantitate (kg)



Deșeuri de ambalaje de lemn 15 01 03

Deșeuri de anvelope scoase din uz 16 01 03

Deșeuri de ambalaje de hârtie și carton 15 01 01

Deșeuri ulei uzat 13 02 08*

Deșeuri de ambalaje de plastic 15 01 02

Deșeuri filtre ulei 16 01 07*

Deșeuri de material absorbant contaminat 15 02 02*

Deșeuri de ambalaje de plastic contaminate 15 01 10*

Deșeuri menajere 20 03 01 = 7772.4 kg (gestionate împreună cu furnizorul REBU S.A.)

Bune
practici
Mediu

Indicator	Rezultat 2025
Nr. accidente mortale (D)	0
Nr. accidente care au produs incapacitate temporară de muncă (ITM)	0
<i>Nr. zile concediu medical (din alte motive)/ Nr. angajați</i>	0.86
Nr. cazuri de boli profesionale	0
Neconformități la auditul intern - SSM	7 (și 2 oportunități de îmbunătățire)
Neconformități la audituri de secundă parte	0
Neconformități la auditul de terță parte	0 (3 observații și 1 oportunitate de îmbunătățire)
Rezultate negative controale autorități	0
Acțiuni juridice referitoare la performanța SSM	0

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII

Analiza pericolelor și evaluarea riscurilor din 2025 (realizată prin metodologia INCDPM) nu a relevat modificări în cotația nivelului mediu de risc la nivel de societate față de 2024; acesta este 2.84, cu cel mai mare nivel de risc 2.93 pentru pozițiile Tehnician service extern și Electrician.

Se actualizează instrucțiunile proprii de SSM, în funcție de schimbările sistemului de muncă.

Se predefinesc responsabilități pentru aplicarea și monitorizarea efectului măsurilor de control.

Instruirea pentru sănătate și securitate, precum și pentru situații de urgență se realizează conform cerințelor legale (Legea 319/2006 și HG 1425/2006, cu actualizările ulterioare și Ordinului Ministrului administrației și Internelor nr. 712 din 2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, modificat cu O.M.A.I. 786 din 2005). Pentru lucrări specifice, se realizează cursuri suplimentar (vezi cursuri BOSIET destinate echipei care urma să lucreze în 2025 pe o platformă maritimă). Se alocă resurse pentru menținerea competenței tuturor angajaților cu meserii autorizate.

Se realizează simulări pentru situații de urgență, iar echipamentele pentru detecție, alarmare și intervenție sunt întreținute corespunzător.

Bune practici SSM și SU



Cuprins:

- **P**olitica ESG (Environment, Social, Governance)

1 FĂRĂ SĂRĂCIE



2 FOAMETE „ZERO”



3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE



4 EDUCAȚIE DE CALITATE



5 EGALITATE DE GEN



6 APĂ CURATĂ ȘI SANITAȚIE



7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE



8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ



9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ



10 INEGALITĂȚI REDUSE



11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE



12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE



13 ACȚIUNE CLIMATICĂ



14 VIAȚĂ ACVATICĂ



15 VIAȚĂ TERESTRĂ



16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE



17 PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR



OBIECTIVELE PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ

ddd.gov.ro

Adrian Dragomir
Director General

03.02.2025

Compania **IRCAT**, ce a sărbătorit în 2023 două decenii de activitate, devenind un actor foarte important pe piața distribuției și mentenanței echipamentelor industriale și utilajelor pentru construcții, își propune să rămână performantă pe termen lung, motiv pentru care dorește să consolideze o cultură a conformității.

În acest context, privim cerințele legale orientate către ESG, dar și cerințele altor părți interesate de dezvoltarea durabilă, drept oportunități, care ne vor ajuta să ne optimizăm procesele operaționale, să ne creștem reziliența, astfel încât să facem față riscurilor din mediul înconjurător, societate și piață, pe termen lung.

Deși compania noastră nu se încadrează în rândul celor care trebuie să prezinte, în cel mai transparent mod, performanța în coordonate ESG (conform CSRD), am decis să demarăm voluntar, începând cu 2025, un astfel de proces de evaluare a impactului asupra tot ceea ce ne înconjoară, pentru a conferi încredere partenerilor noștri. În fiecare an vom evalua rezultatele obținute anterior și vom derula acțiuni orientate spre ODD (obiective de dezvoltare durabilă stabilite de Organizația Națiunilor Unite în 2015), în măsura în care eforturile financiare ale companiei în acest sens nu ne vor impacta negativ rezultatele, resursele alocate.

Având deja implementat și certificat un sistem de management integrat calitate – mediu – sănătatea și securitatea muncii, ne-am orientat, pentru început, spre acele ODD care pot fi asociate obiectivelor deja existente sau a căror implementare poate fi integrată în structura actuală. Scopul nostru este de a obține progres continuu, prin pași adecvați fiecărei etape de dezvoltare în care se află compania noastră.

Indicatori specifici ODD6

6.1 Apă potabilă sigură

Obiectiv IRCAT-CO: *Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la apă potabilă, sigură pentru consum, pe amplasamentul companiei, dar și în misiunile executate înafara acestuia.*

6.2 Accesul la canalizare și facilități sanitare

Obiectiv IRCAT-CO: *Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la instalații sanitare corespunzătoare, pe amplasamentul companiei.*

Obiectiv IRCAT-CO: *Gestionarea unui sistem de canalizare eficace, pe amplasamentul companiei.*

6.3 Calitatea apei

Obiectiv IRCAT-CO: *Depozitarea corespunzătoare a deșeurilor și minimizarea posibilității apariției deversărilor accidentale de substanțe chimice pe sol și în subsol.*

Obiectiv IRCAT-CO: *Tratarea apelor tehnologice uzate și eliminarea lor în mod controlat de pe amplasament, fără afectarea mediului înconjurător.*

6.4 Eficiența utilizării apei

Obiectiv IRCAT-CO: *Creșterea eficienței utilizării apei potabile în timp, pentru protejarea acestei resurse naturale.*



Indicatori specifici ODD6

6.1 Apă potabilă sigură

Obiectiv IRCAT-CO: Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la apă potabilă, sigură pentru consum, pe amplasamentul companiei, dar și în misiunile executate înafara acestuia.

6.2 Accesul la canalizare și facilități sanitare

Obiectiv IRCAT-CO: Toți angajații și cei care lucrează sub controlul nostru trebuie să aibă acces la instalații sanitare corect funcționare pe amplasamentul companiei.

Obiectiv IRCAT-CO: Gestionarea și sistem de canalizare eficiente, pe amplasamentul companiei.

6.3 Calitatea apei

Obiectiv IRCAT-CO: Dispoziția responsabilă a deșeurilor și minimizarea posibilității apariției deversărilor accidentale de substanțe chimice pe sol și în subsol.

Obiectiv IRCAT-CO: Tratarea apelor tehnologice uzate și eliminarea lor în mod controlat și responsabil, fără afectarea mediului înconjurător.

6.4 Eficiența utilizării apei

Obiectiv IRCAT-CO: Creșterea eficienței utilizării apei potabile în timp, pentru protejarea acestei resurse naturale.



OBIECTIVE ÎNDEPLINITE ÎN 2025, CU O EXCEPȚIE...
Pentru indicatorul 6.4 e necesară o analiză statistică pentru minim 3 ani, precum și corelarea măsurilor ce se impun cu schimbările climatice și cu cerințele legale în vigoare.



Indicator specific ODD7

7.3 Eficiența energetică

Obiectiv IRCAT-CO: *Creșterea eficienței utilizării energiei în timp, pentru scăderea emisiilor de carbon, asociate acestui consum.*



Indicator specific ODD7

7.3 Eficiența energetică

Obiectiv IRCAT-CO: Creșterea eficienței utilizării energiei în timp, pentru scăderea emisiilor de carbon, a pierderilor și a consumului.

OBIECTIV ÎNDEPLINIT ÎN 2025
În 2025, au scăzut atât emisiile indirecte (de la 11.3 tone emisii CO2 în 2024 la 10 tone emisii CO2 în 2025), ca urmare a reducerii consumului de energie electrică.



Indicatori specifici ODD8

8.2 Productivitatea economică

Obiectiv IRCAT-CO: *Creșterea ratei anuale a CA raportată la nr. de angajați.*

8.8 Protejarea drepturilor persoanelor angajate în muncă și promovarea unor medii de lucru sigure

Obiectiv IRCAT-CO: *Asigurarea unui sistem de muncă sigur pentru toți angajații și pentru alte părți interesate, care-și desfășoară activitatea pe amplasamentul companiei.*



Indicatori specifici ODDs

8.2 Productivitatea economică

Obiectiv IRCAT-CO: Creșterea ratelor anuale CA asociată la nr. de angajați.

8.8 Protejarea drepturilor persoanelor angajate în muncă și promovarea unor medii de lucru sigure

Obiectiv IRCAT-CO: Asigurarea unor sisteme de muncă sigur pentru toți angajații și pentru alte părți interesate, care să încurajeze și să promoveze activitatea pe amplasamentul companiei.

OBIECTIVE ÎNDEPLINITE ÎN 2025
S-au îndeplinit obiectivele referitoare la CA, în condițiile menținerii componenței echipei (o medie de 71 angajați de-a lungul anului 2025), dar și asigurarea unui sistem de muncă propice angajaților, fără accidente de muncă ori boli profesionale.



Indicatori specifici ODD12

12.4 Gestionarea substanțelor chimice și a deșeurilor

Obiectiv IRCAT-CO: *Fără incidente pe amplasament referitoare la substanțe chimice și deșeuri.*

12.5 Reducerea generării de deșeuri

Obiectiv IRCAT-CO: *Reducerea cantității de deșeuri menajere de pe amplasament.*

12.8 Conștientizarea dezvoltării durabile

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și a modului cum sunt acestea integrate în strategia de dezvoltare a companiei.*



Indicatori specifici ODD12

12.4 Gestionarea substanțelor chimice și a deșeurilor

Obiectiv IRCAT-CO: Fără incidente pe amplasament rezultate din utilizarea substanțelor chimice și deșeurilor.

12.5 Reducerea generării de deșeururi

Obiectiv IRCAT-CO: Reducerea cantității de deșeurii menajere de pe amplasament.

12.8 Conștientizarea și schimbările durabile

Obiectiv IRCAT-CO: Instaurarea permanentă a conștientizării și schimbării durabile pentru conștientizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și a măsurilor care sunt acestea integrate în strategia de dezvoltare durabilă a companiei.

OBIECTIVE ÎNDEPLINITE ÎN 2025, CU O EXCEPȚIE...
Pentru indicatorul 12.5 e necesară o analiză statistică pentru minim 3 ani, precum și corelarea măsurilor ce se impun cu modul de prezentare date de către furnizorul REBU S.A., precum și cu cerințele legale în vigoare.



Indicator specific ODD13

13.3 Conștientizarea schimbărilor climatice

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea impactului consumului de resurse cu potențial energetic (energie electrică, gaze, combustibil) asupra emisiilor de gaze cu efect de seră și a modalităților la nivel de comportament individual, prin care se poate reduce impactul acestora asupra schimbărilor climatice.*



Indicator specific ODD13

13.3 Conștientizarea schimbărilor climatice

Obiectiv IRCAT-CO: Instruirea persoanelor pentru conștientizarea impactului consumului de resurse cu potențial energetic (energie electrică, gaze combustibil) asupra emisiilor de gaze cu efect de seră și a comportamentului individual prin care se poate reduce impactul schimbărilor climatice.

OBIECTIV ÎNDEPLINIT ÎN 2025
S-au realizat instruirii cu aceste subiecte în februarie 2025.





Indicator specific ODD15

15.a Resurse pentru biodiversitate și ecosisteme

Obiectiv IRCAT-CO: *Alocarea de resurse financiare pentru ONG-uri care desfășoară activități de conservare a biodiversității și ecosistemelor.*



Indicator specific OD 15

15.a Resurse pentru biodiversitate și ecosisteme

Obiectiv IRCAT-CO: *Locarea de resurse financiare pentru ONG-uri care desfășoară activități de conservare a biodiversității și ecosistemelor.*

OBIECTIV PARȚIAL ÎNDEPLINIT ÎN 2025
Compania a realizat sponsorizări în valoare de 310000 lei pentru asociații care desfășoară activități în domeniul sănătății omului, al aspectelor culturale și spirituale, contribuind la ameliorarea laturii sociale a ecosistemelor...



Indicator specific ODD16

16.5 Reducerea substanțială a corupției și a mitei sub toate formele

Obiectiv IRCAT-CO: *Instruirea personalului pentru conștientizarea cu privire la conceptele anti-mită, anti-corupție și de avertizare în interes public, implementate de companie.*



Indicator specific ODD16

16.5 Reducerea substanțială a corupției și mită sub toate formele

Obiectiv IRCAT-CO: Instruirea personalului pentru conștientizarea cu privire la conceptele anti-mită, anti-corupție și de avertizare în interes public, implementate de companie.

OBIECTIV ÎNDEPLINIT ÎN 2025
S-au realizat instruirile ale personalului cu privire la acest subiect în februarie 2025, pe baza politicilor interne.

IRCAT IRCAT S.R.L. Str. Republicii nr. 10, Sector 1, București, România

PROCES VERBAL DE INSTRUIRE

Data: 04.02.2025
 Instructor: Radu Grigorescu - RM

Tema: Politicile anti-mită, anticorupție și referitoare la avertizorii publici

Durată: 2 ore








Modalitate de evaluare a eficienței instruirii:
 Testarea scrisă (cu note de la 1 - minim, la 5 - maxim)
 Testarea orală (cu calificativ A - sferică / B - reșină)
 Urmărirea activității în timp (cu eventuale comentarii în Registrul de reconfirmări / Raport de audit etc.)

Au participat la instruire:

No.	Nume	Estimare	Note / Calificativ
1	BURNA FERIN	[Signature]	A
2	MINER DAN	[Signature]	A
3	TEODARSCU CARMAN	[Signature]	A
4	WIND BOGDAN	[Signature]	A
5	CONRACHEN ALEXANDRU	[Signature]	A
6	BIANU VALENTIN	[Signature]	A
7	GHERGHE DANIEL	[Signature]	A
8	ENESCU MARIN	[Signature]	A
9	ALIEA ADRIAN	[Signature]	A
10	SOARE ALEXANDRU	[Signature]	A
11	NEGULESCU CARMAN	[Signature]	A
12	SICHANESCU CECILIA	[Signature]	A
13	NESTOR DEJUS-DAN	[Signature]	A
14	CARANUSCU RADU	[Signature]	A
15	ENESCU MARINUS	[Signature]	A

Cod F22-0

Concluzii

ODD GENERIC	% OBIECTIVE SPECIFICE REALIZATE
 <p>6 APĂ CURATĂ ȘI SANITAȚIE</p>	83%
 <p>7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE</p>	100%
 <p>8 MUNCA DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ</p>	100%
 <p>12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ</p>	67%
 <p>13 ACȚIUNE CLIMATICĂ</p>	100%
 <p>15 VIAȚĂ TERESTRĂ</p>	90%
 <p>16 PAȚE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE</p>	100%



Cuprins:

- **P**erformața ESG în anul 2025

PERFORMANȚA ESG PE LANȚUL VALORIC

Principalii furnizorii



Bobcat®

BOBCAT este o companie care, de mai bine de 50 de ani, a conceput și construit utilaje compacte multifuncționale, care ajută clienții să lucreze eficient. Bobcat se bazează pe performanță, versatilitate, confort și siguranță. Standardele clienților conduc inovația producătorului, care este lider de piață.

Authorized Dealer of



Sunt mai bine de 135 de ani de când Ingersoll Rand a produs primul sau dispozitiv pneumatic. Fiind lider global pe piața de aer comprimat, producătorul este preocupat de tehnologiile implementate în produsele sale și recunoaște importanța înțelegerii cerinșelor clienților.

TANA

TANA, începând cu 2025, raportează conform CSRD. Prin echipamente și soluții destinate managementului deșeurilor solide, TANA contribuie, indirect, la eficiența utilizării resurselor, obținerea energiei din deșeuri și reducerea emisiei de CO2.



POWERSCREEN este un producător dedicat producției celor mai eficiente echipamente de concasare, sortare și transport de agregate, oferind numeroase inovații în domeniu.

PERFORMANȚA ESG PE LANȚUL VALORIC

Principalii furnizorii



Bobcat®

Authorized Dealer of

IR Ingersoll Rand.

BOBCAT este o companie ce și-a asumat minimizarea impactului asupra mediului și sprijinirea clienților în același sens.



<https://www.bobcat.com/na/en/company/about/community/environment-sustainability>

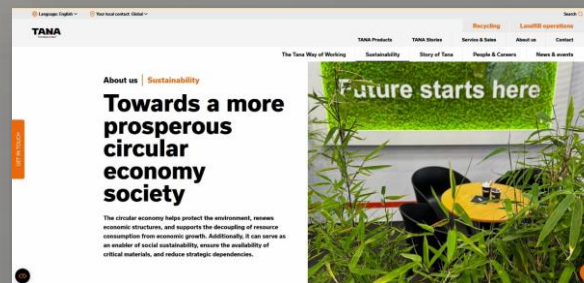
INGERSOLL-RAND abordează în mod strategic dezvoltarea durabilă, *Lead Sustainably* cuprinzând acest angajament.



<https://www.irco.com/en/sustainability/sustainability-reports/>

TANA

TANA contribuie, indirect, la eficiența utilizării resurselor, economia circulară, obținerea energiei din deșeuri și reducerea emisiei de CO2.



<https://tana.fi/about-us/sustainability-in-tana/>

POWERSCREEN®

A TEREX BRAND

POWERSCREEN are o strategie pentru Decarbonizare, 2 dintre piloni fiind reducerea consumului de combustibil și electrificarea.



<https://www.powerscreen.com/en/about/sustainability>



IRCAT

***PERFORMANȚA OBTINUTĂ ÎN URMA
AUDITULUI EȘG DIN IANUARIE 2026...***



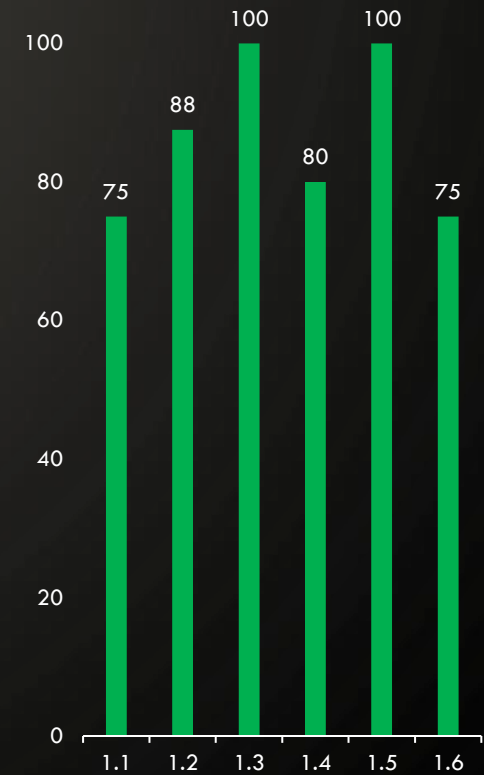
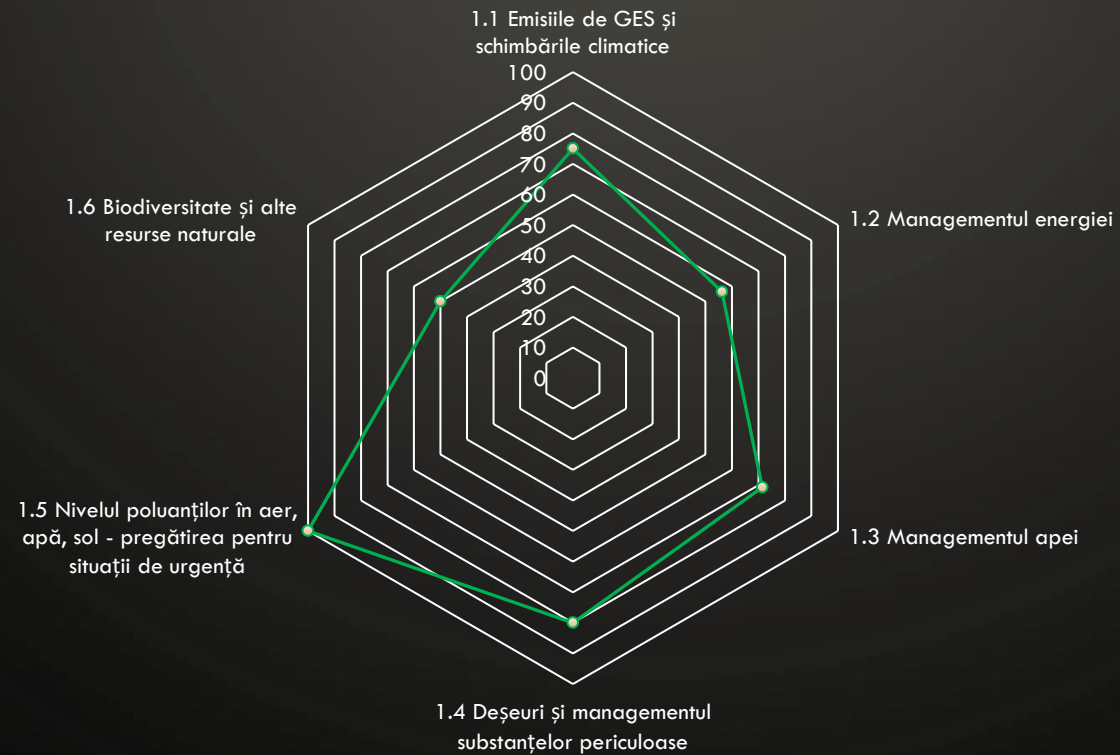
Mediu (E)

**Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT**

**Status
Ianuarie 2026**

Credibilitate date %

Grad de conformare %



Mediu (E)

1.1 Emisiile de GES și schimbările climatice

75%

Au fost analizate **5 familii de criterii** referitoare la acțiuni de evaluare, măsurare și monitorizare impact, emitere planuri de acțiuni și actualizarea acestora. **Calculul emisiilor de CO2 se face prin metode estimative, cu un grad de 75% credibilitate date.** Activitatea de distribuție echipamente nu implică un consum foarte mare de energie și combustibil, care să afecteze schimbările climatice. S-a estimat că, în 2024, valoarea emisiilor CO2 asociate consumului de energie electrică, gaz și combustibil a fost de **304.6 t CO2 [30.1 t emisii CO2/an asociate consumului de gaz și energie din 2025, deci 3.01% din limita minimis pentru flux-sursă, respectiv 274.5 t emisii CO2/an în 2025 asociat consumului de combustibil, deci 5.49% din limita minora pentru surse de emisii,** conform limitelor precizate de Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066 al Comisiei privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră]. **Emisiile directe sunt de 294.6 tCO2, iar cele indirecte de 10.0 tCO2 – valori pentru 2025, în scădere față de rezultatele lui 2024.** Rămâne de actualitate posibilitatea de sponsorizare a unui ONG, care să dezvolte proiecte compensatorii, în numele companiei IRCAT-CO, de plantare copaci, cu un retur pozitiv în bilanțul general al impactului asupra mediului.

1.2 Managementul energiei

56%

Au fost analizate **8 familii de criterii** referitoare la posibilitatea de colectare date consum, măsurare și monitorizare performanță energetică, analiză surse de energie (regenerabilă vs. convenționale), analiza de risc referitoare la furnizarea de energie, la costurile aferente, realizarea unui audit energetic, posibilitatea de a genera energie regenerabilă pe amplasament. **Informațiile pe baza cărora s-a generat cotația au un grad de 88% credibilitate, mai ales prin prisma declarației distribuitorului de energie electrică.** Consumul de energie electrică înregistrat în 2025 a fost de 38827 kWh, respectiv 87945 kWh pentru gaz, adică un total de 126.772 MWh, mult sub limita minimă de 1000 tep consum anual care ar impune realizarea unui audit energetic 1 dată/ 4ani (în plus, compania este IMM, fiind exceptată de la obligativitate, conform Legii 121/2014 privind eficiența energetică). Compania nu are posibilitatea tehnică de a produce energie pe amplasament, din surse regenerabile. Se alimentează cu energie din rețeaua națională, quantumul de energie regenerabilă depinzând exclusiv de strategia distribuitorului (**53.04% din surse convenționale și 46.96% din surse regenerabile**). În urma analizei SWOT referitoare la relația cu furnizorul de energie electrică, a rezultat un set de măsuri tehnico-organizatorice facil de aplicat și monitorizat.

1.3 Managementul apei

71%

Au fost analizate **7 familii de criterii** referitoare la acțiuni de conformare cu cerințele legale (în special, Autorizația de gospodărire ape), la conformitate sistemului de alimentare cu apă, dar și a sistemului de colectare ape uzate (menajere și tehnologice), înțelegerea riscurilor la nivel de bazin hidrografic, bune practici de managementul apei, posibilitate de colectare date, măsurare și monitorizare consum, implementare măsuri de scădere consum apă. **Informațiile pe baza cărora s-a generat cotația au un grad de 100% credibilitate.** **Compania nu se încadrează cu consumul de apă în specificațiile Autorizației de gospodărire apă nr.80/IF din 03.03.2025, fapt identificat ca neconformitate la auditul intern, pentru care s-au stabilit acțiuni corective. Concluzia a dus la o scădere a cotației față de anul anterior.** Se asigură o bună mentenanță a sistemului de alimentare, dar și a canalizării, a stației de epurare și a decantorului de grăsimi. Nu s-au înregistrat incidente referitoare la inundații pe amplasament, deversări pe sol ori în subsol. Colectarea datelor, analiza și evaluarea lor pentru ținerea sub control sunt parte a sistemului de management integrat (calitate, mediu, SSM).

Mediu (E)

1.4 Deșeuri și managementul substanțelor periculoase

80%

Au fost analizate **5 familii de criterii** referitoare la managementul deșeurilor (colectare selectivă, manipulare conformă, depozitare controlată, intervenții în situații de urgență), evidența lor și raportare conform cerințelor legale în vigoare, relații contractuale cu firme specializate, managementul substanțelor periculoase. **Cotația performanței companiei se bazează pe date credibile în proporție de 80%, pentru că nu sunt date concrete despre circulația pe flux a deșeurilor eliminate de pe amplasament.** Există bune practici la nivel de amplasament pentru managementul deșeurilor, dar performanța poate fi îmbunătățită prin creșterea gradului de conștientizare a personalului în ceea ce privește colectarea selectivă și scăderea cantității de deșeuri menajere de pe amplasament. Furnizorii de servicii sunt selectați după criterii referitoare la existența autorizărilor necesare. Sunt stabilite obiective de prevenire a generării deșeurilor, dar și de reducere a cantității acestora. Din totalul de ambalaje introduse pe piață de IRCAT-CO, în calitate de distribuitor, **3.6% au fost eliminate ca deșeuri de ambalaje hârtie și carton, respectiv 14.5%, ca deșeuri de ambalaje de lemn.** Diferența până la cotele de reciclare impuse pentru ambele categorii de deșeuri, a dus la plata unei taxe la Fondul de mediu de 30394 lei.

1.5 Nivelul poluanților în aer, apă, sol - pregătirea pentru situații de urgență

100%

Au fost analizate **7 familii de criterii** referitoare la conformarea cu cerințele legale, cu existența sau nu a unor depășiri de limite de poluanți pe amplasament, referitor la modalitatea de acțiune în caz de situații de urgență, la proceduri de curățenie și deratizare pe amplasament. **Datele utilizate în cotație au un grad de 100% credibilitate,** evaluarea fiind bazată pe dovezi obiective de tip înregistrări și observare directă. Compania are stabilit un sistem de măsuri tehnico-organizatorice care să prevină situațiile de urgență (inclusiv printr-o mentenanță eficientă a infrastructurii), realizează simulări și evaluează eficacitatea planurilor deja stabilite (**sunt documentate 8 Planuri pentru situații de urgență specifice fiecărei zone de pe amplasament și un Plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, în 2025 realizându-se 3 exerciții de simulare**). De asemenea, colectarea datelor, analiza și evaluarea lor pentru ținerea sub control au devenit parte a sistemului de management integrat (calitate, mediu, SSM).

1.6 Biodiversitate și alte resurse naturale

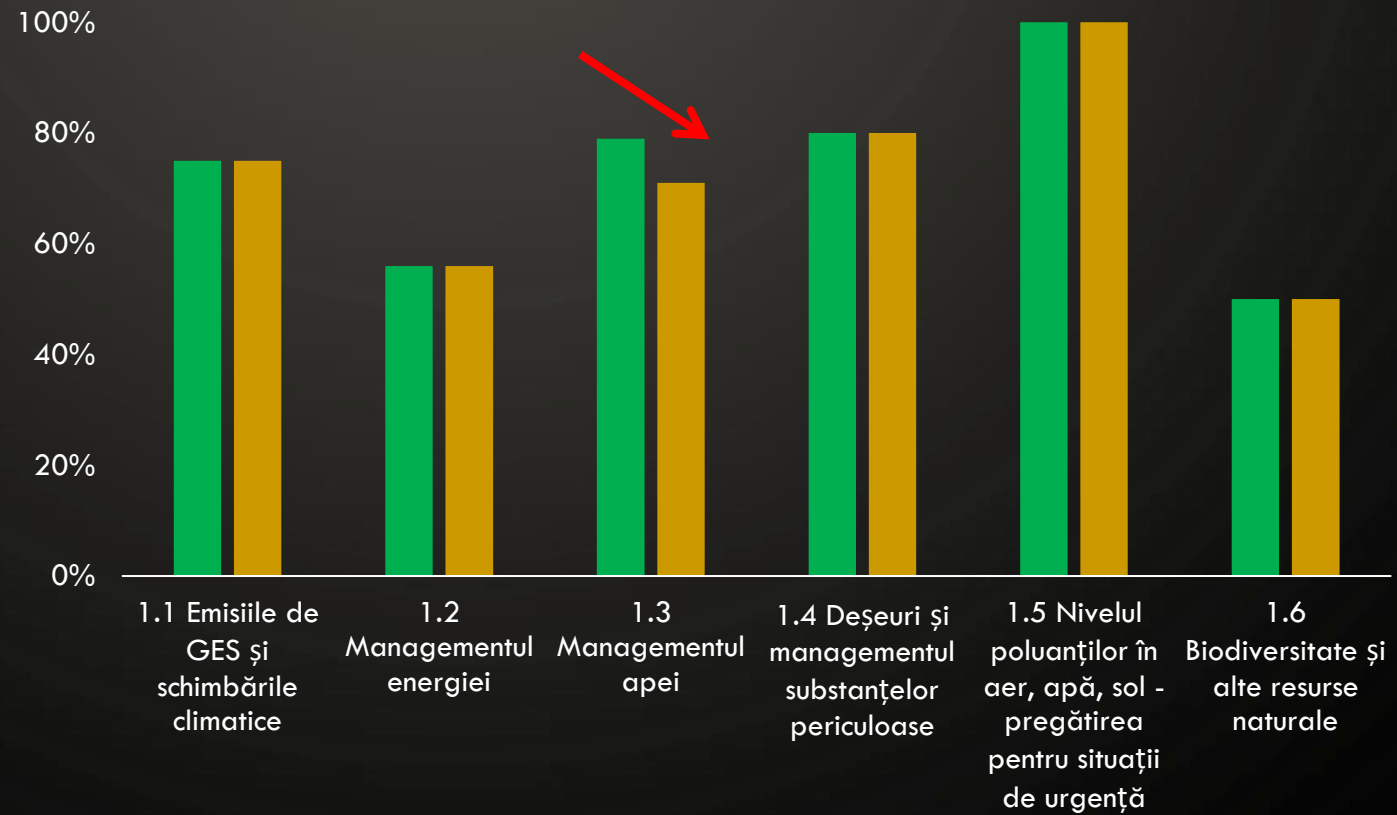
50%

Au fost analizate **6 familii de criterii** referitoare la gradul în care activitatea companiei afectează biodiversitatea, la măsuri specifice de control operațional, la programe de minimizare riscuri și implementare oportunități referitoare la biodiversitate, planuri de acțiuni pentru îndeplinire obiective specifice biodiversității, dar și pentru protejarea altor tipuri de resurse. Compania, datorită activității sale și amplasamentului (lângă autostrada A1, înafara zonei rezidențiale a localității Ciorogârla, jud. Ilfov – 15000 mp, dintre care 1200 mp destinați birourilor, Atelierului de service și Depozitului de piese de schimb și uleiuri, restul – platformă betonată și spațiu neamenajat), **nu are un impact major asupra biodiversității, dacă se iau în calcul informațiile din Planul de dezvoltare regională București-Ilfov 2021-2027, respectiv Strategia locală integrată de dezvoltare durabilă a Comunei Ciorogârla 2021-2027.** Totuși, pentru a-și crește nivelul de performanță, compania are în plan unui proiect intern de sporire a spațiului verde pe amplasament, inclusiv cu scopul de a sprijini biodiversitatea locală. **Cotația a fost obținută pe baza unor date credibile în proporție de 75%.**

Mediu (E)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

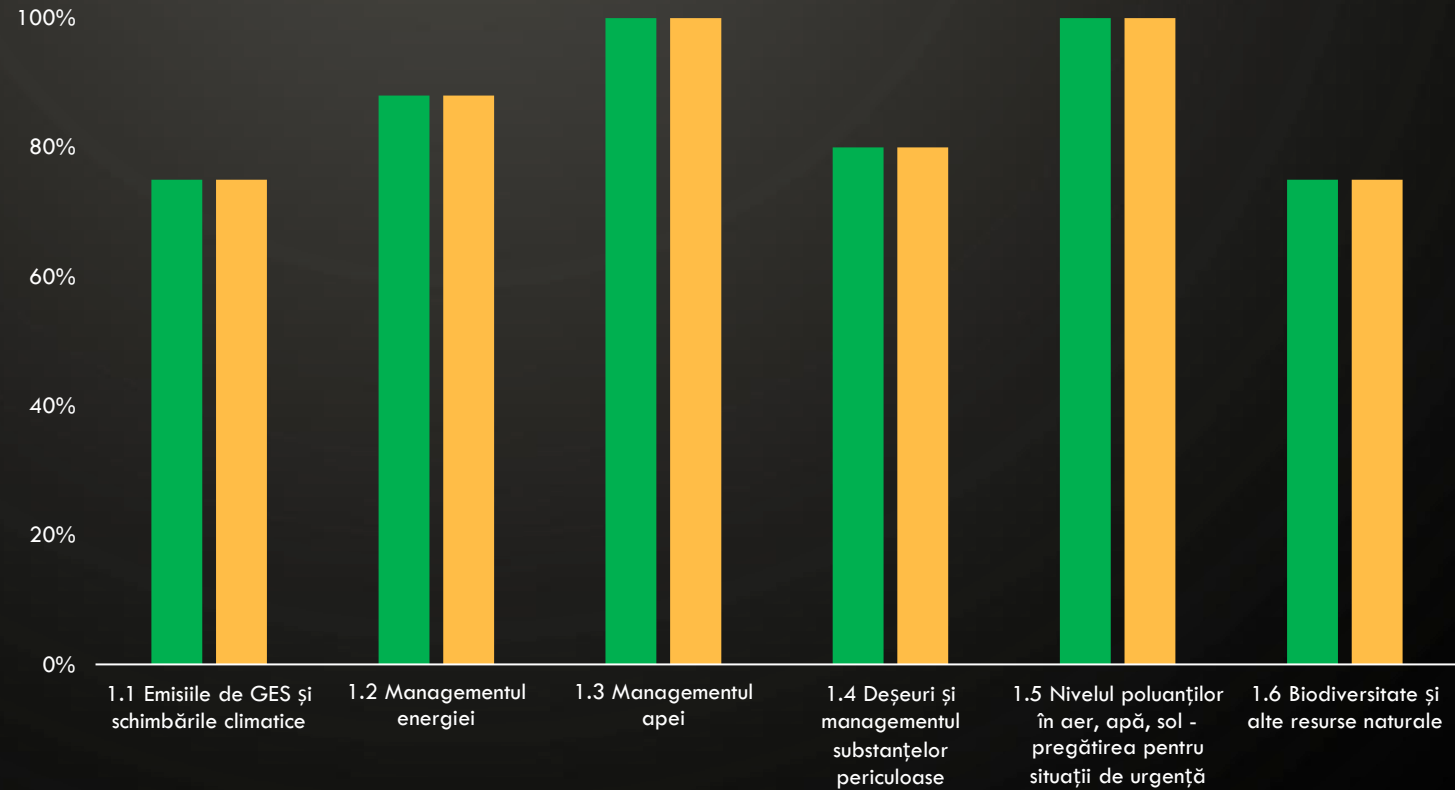
EVOLUȚIE INDICATORI 2024 - 2025



Mediu (E)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

EVOLUȚIE CREDIBILITATE DATE 2024-2025

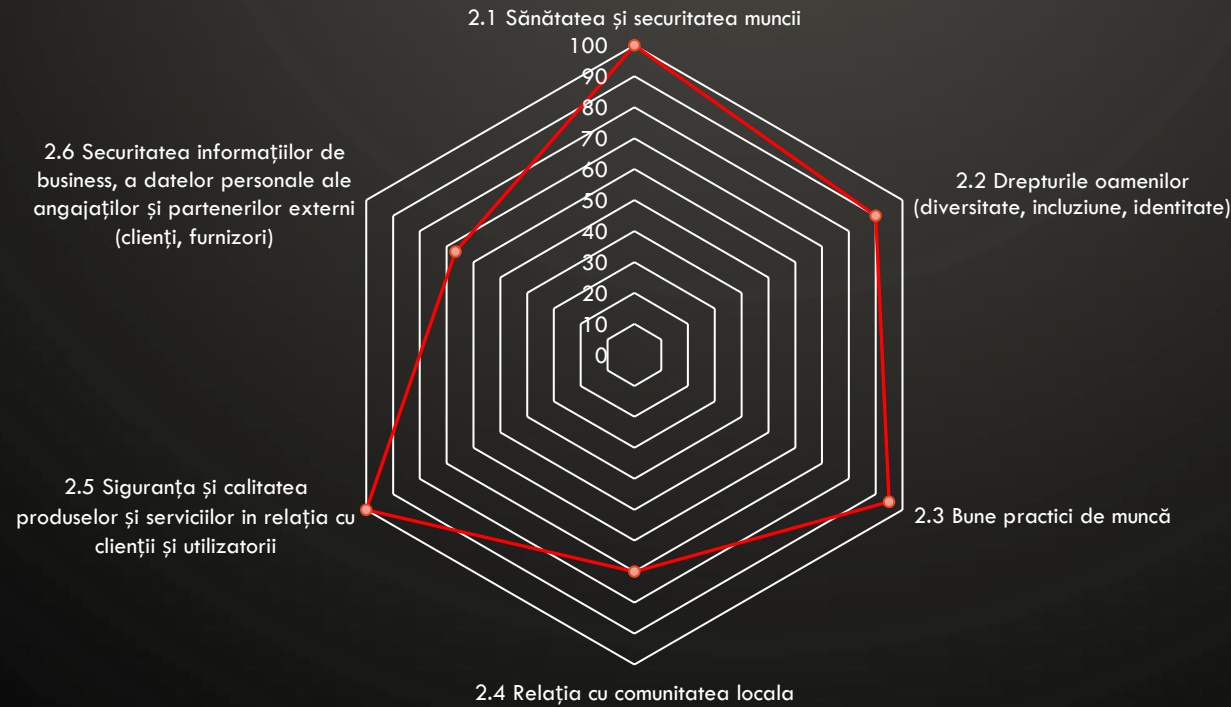


Social (S)

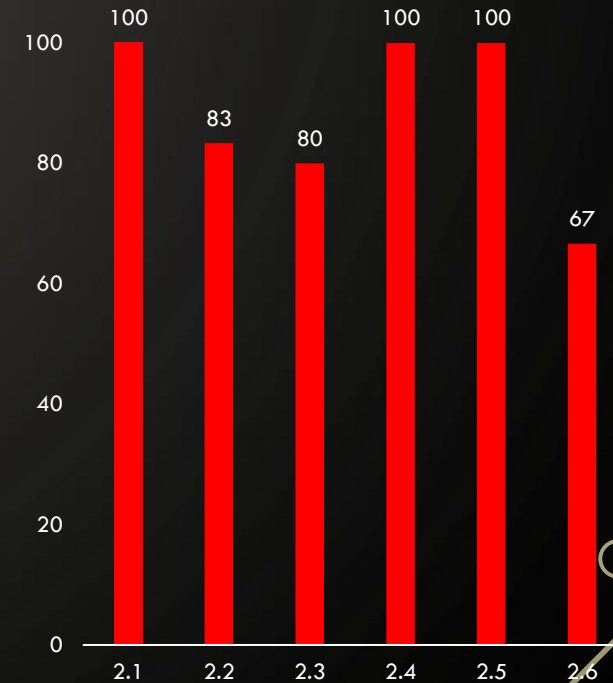
Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

Status
Ianuarie 2026

Grad de conformare %



Credibilitate date %



Social (S)

2.1 Sănătatea și securitatea muncii

100%

Au fost evaluate **10 familii de criterii** referitoare la documentația necesară sistemului de management al SSM (Politică, roluri, responsabilități, obiective), evaluarea riscului, investigarea incidentelor și accidentelor, performanța SSM, modalitatea de instruire SSM, măsuri de ținere sub control a pericolelor SSM, EIP, dotări pentru SU, PRAM, mentenanță echipamente de lucru, inclusiv pentru detecție, alarmare, intervențiev(hidranți, extincătoare). Deoarece compania are un sistem de management integrat calitate-mediul-SSM funcțional, punctajul obținut este maxim, pentru că toate criteriile de cotare se regăsesc printre cerințele legale, cu care compania se conformează. **Și nivelul de credibilitate al datelor este de 100%**, existând dovezi indubitabile pentru fiecare topic analizat.

2.2 Drepturile oamenilor (diversitate, incluziune, identitate)

90%

Scor evoluat față de 2024. Au fost analizate **15 familii de criterii** referitoare la modul în care sunt respectate drepturile omului, la politici și procese referitoare la grupuri minoritate, la distribuția pe sexe a personalului, dar și a funcțiilor manageriale, la existența sau a nu a angajaților cu handicap, la politica de promovare a managerilor din interiorul companiei, vs. practici de *head hunting*, la structura pe categorii vârstă a angajaților, la categorii de vechime în muncă, motive pentru părăsirea companiei, politici pentru asigurare identitate angajați, respect și tratament echitabil, garantarea dezvoltării personale. A fost implementat un Chestionar de colectare informații de la angajați, ceea ce a dus la **un grad de 83% credibilitate date (evoluție față de 2024)**. Există în Companie un Cod de conduită care acoperă aspectele majore, precum și un Regulament Intern adecvat. Doar **9.7% din angajați sunt femei** (datorită domeniului de activitate, care solicită competențe tehnice specifice). **Nu sunt angajate persoane cu handicap, dar se plătesc taxele pentru fondul dedicate; nu există femei în poziția de manageri** (structura ierarhică este compactă, managerii sunt cei trei asociați). Există o cultură organizațională solidă și un grad de fluctuație personal foarte mic. **60% din angajați sunt în grupa de vârstă 37...56 ani**, adică o forță de muncă matură, cu experiență și simț al responsabilității. **45% din angajați au vechime mai mare de 10 ani.**

2.3 Bune practici de muncă

95%

Scor evoluat față de 2024. Au fost evaluate **10 familii de criterii** referitoare la modul de management al resurselor umane, la relațiile contractuale, la respectarea cerințelor referitoare la muncă voluntară, suplimentară, program de lucru, program de odihnă, libertatea de exprimare, libertatea de asociere pentru negocieri colective, tratament corect, asigurare cazare și condiții optime pentru deplasări, planuri de instruire, proceduri disciplinare, modalitate de alertare în cazul în care nu sunt respectate politicile interne de către companie, în relația cu angajații. **Gradul de credibilitate date: 75% (evoluție față de 2024)**. Rezultatele evaluării arată că se respectă cerințele legale, că sunt implementate bune practici de muncă, nu se utilizează munca forțată, a copiilor, nu sunt practici discriminatorii, se permite, chiar se încurajează asocierea angajaților, există un **Contract de muncă colectiv, înregistrat la ITM cu numărul 15379/05.06.2024**. Managementul asigură, prin instruirii interne și externe, inclusiv la producătorii echipamentelor pe care le comercializează, competența necesară atât echipelor de vânzări, cât și echipelor tehnice. **În anul 2025, pentru instruirii referitoare la autorizări specifice, s-au acordat 20533.58 lei, aproape dublu față de anul 2024.**

Social (S)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025

IRCAT

Status
Ianuarie 2026

2.4 Relația cu comunitatea locală

70%

Au fost analizate **8 familii de criterii** referitoare la cum gestionează compania riscuri noi sau semnificative asupra comunității locale, cum se răspunde la situațiile de urgență, care ar putea afecta comunitatea locală, cum se evită impactarea comunității locale, dacă se contribuie la dezvoltarea locală prin programe caritabile, dacă angajații sunt implicați în acțiuni de voluntariat. **Credibilitatea datelor este de 100%**. Paradoxal, deși în 2024 Compania a acordat sponsorizări în valoare de **310000 lei**, destinatarii acestor programe caritabile nu au fost din localitatea Ciorogîrla. Acest fapt va fi avut în vedere pentru anul 2026, în viitoarele proiecte de responsabilitate socială ale companiei. La categoria voluntariat în folosul comunității locale, Compania nu a înregistrat în 2025 niciun proiect, se va relua discuția cu autoritățile locale pentru identificarea unei oportunități.

2.5 Siguranța și calitatea produselor/ serviciilor în relația cu clienții și utilizatorii

100%

Au fost evaluate **3 familii de criterii** referitoare la cum gestionează și ține sub control compania siguranța și calitatea produselor comercializate, cum retrage acele produse care nu sunt sigure pentru clienții-utilizatori, dacă este sau nu implicată în declarații de tip *green washing*. **Produsele comercializate de Companie au certificate CE și respectă principalele cerințe europene: 006/42/EC Machinery Directive, 2014/30/EU Electromagnetic Compatibility Directive, Directive 2000/14/EC Noise Emission in the Environment by Equipment Use Outdoors.** În cazul solicitărilor de schimbare de piese în garanție, elementele defecte sunt depozitate de Companie timp de 3 luni într-o arie de carantină, până când producătorul decide dacă dorește să i se livreze piesele pentru analiză. Dacă nu, sunt eliminate ca deșeuri. Depozitarea este controlată, există un sistem de etichetare care nu permite ca piesele defecte să fie accidental introduse în circuitul de piese de schimb noi. Se oferă garanție extinsă. **Credibilitatea datelor: 100%**.

2.6 Securitatea informațiilor de business, a datelor personale ale angajaților și partenerilor externi (clienți, furnizori)

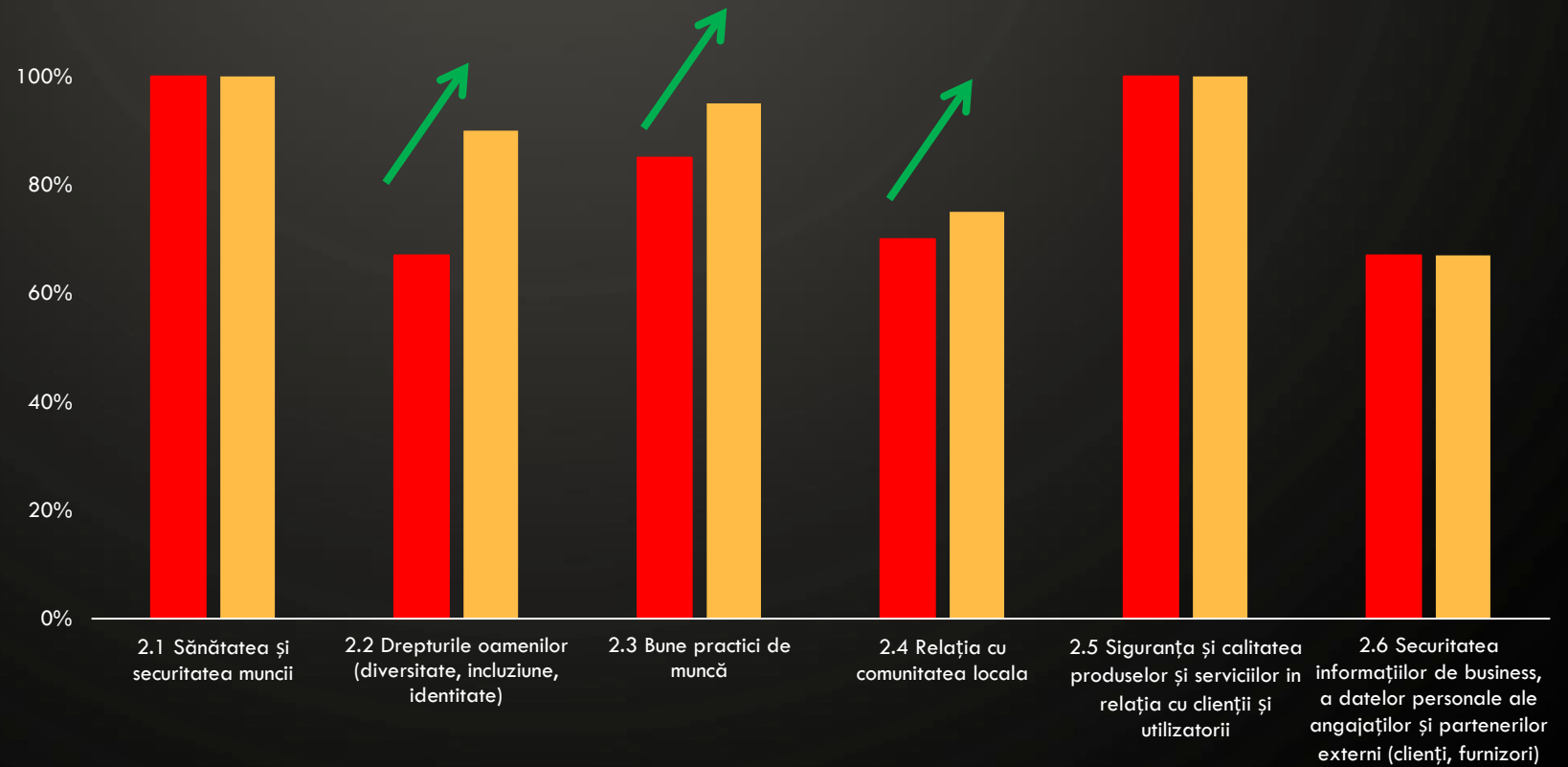
67%

Au fost evaluate **3 familii de criterii** referitoare la capacitatea companiei de a garanta securitatea informațiilor cu caracter personal a propriilor angajați, a partenerilor (clienți, furnizori), dar și a informațiilor de business asociate. **Credibilitatea datelor este 67%**. Există dovezi că se fac teste de vulnerabilitate pentru datele în format electronic, dar nu sistematic, neexistând, până la acest moment, niciun test de penetrare pentru *cybersecurity*. Există, însă, elemente de securitate fizică a informațiilor. Compania a amânat pentru 2026 realizarea unor audituri externe de *cybersecurity* și GDPR, necesare pentru a crește nivelul de securitate a informațiilor, chiar **dacă până în prezent nu a înregistrat niciun incident de securitate.**

Social (S)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

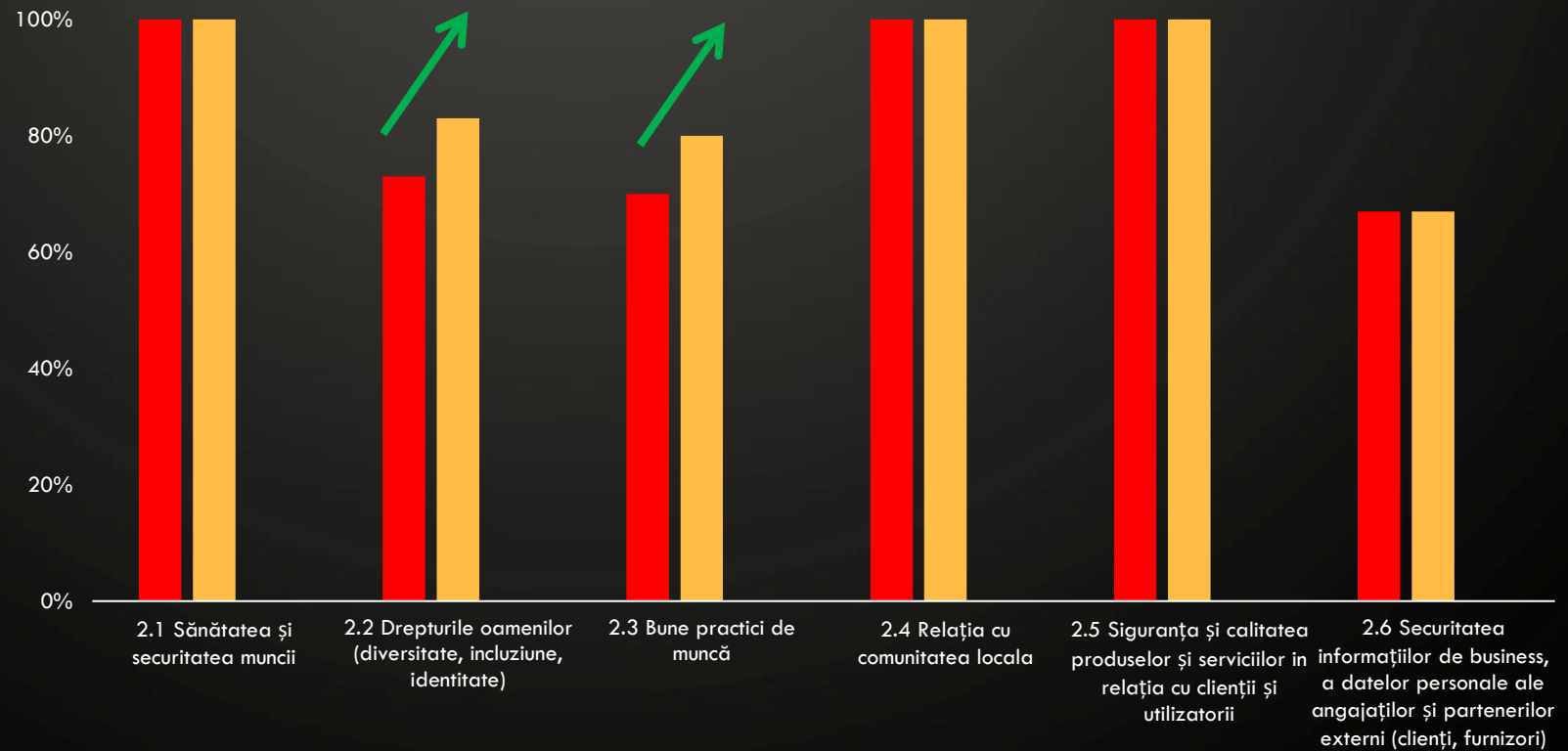
EVOLUȚIE INDICATORI 2024-2025



Social (S)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

EVOLUȚIE CREDIBILITATE DATE 2024-2025



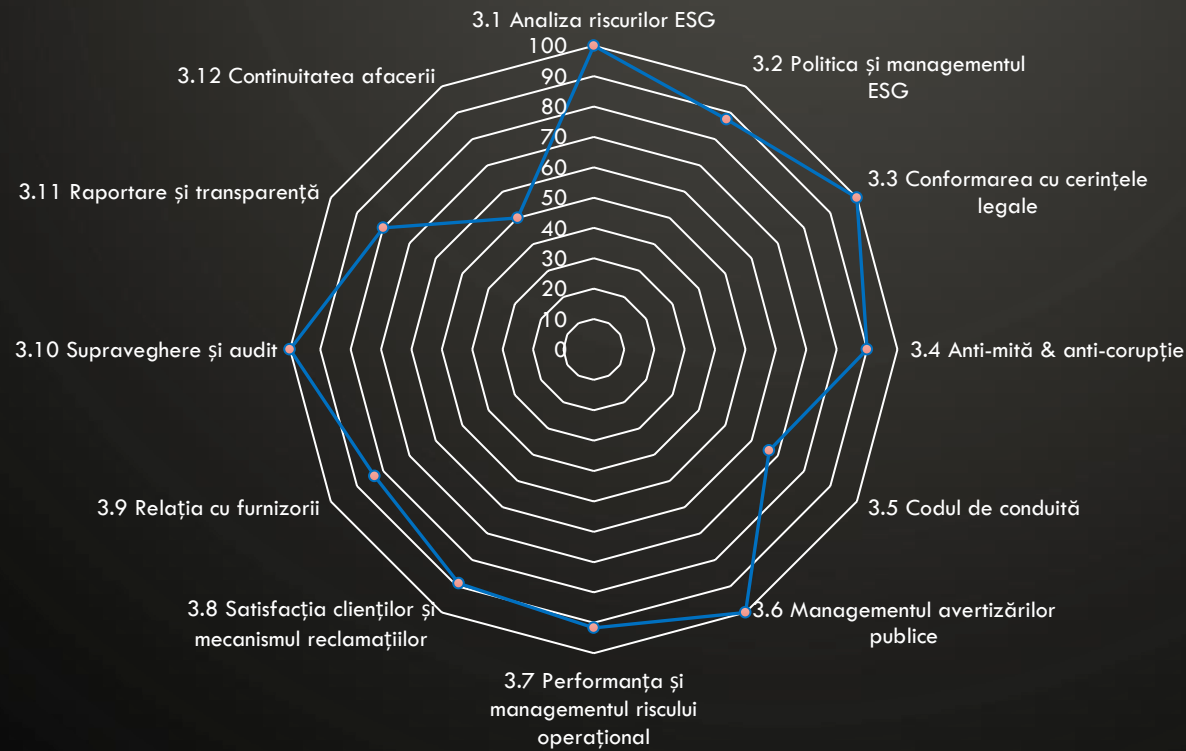
Guvernanta (G)

Performanta
Dezvoltare
Durabila
2025

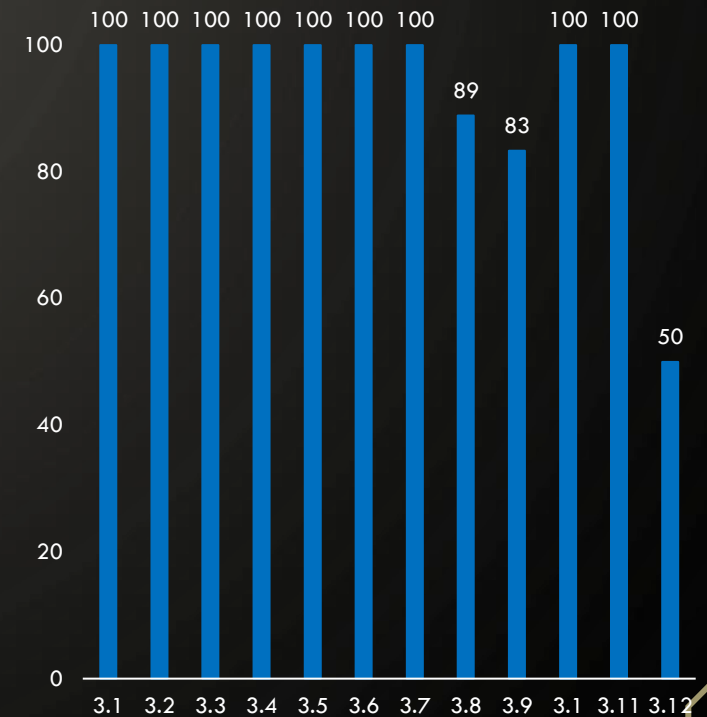
IRCAT

Status
Ianuarie 2026

Grad de conformare %



Credibilitate date %



Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025

IRCAT

Status
Ianuarie 2026

3.1 Analiza riscurilor ESG

100%

Au fost evaluate 3 familii de criterii, cu 100% credibilitate date despre: evaluarea riscurilor și oportunităților ESG și utilizarea dublei materialități, dar și despre integrarea ESG în obiectivele de business ale companiei. Analiza dublei materialități a fost realizată prin aplicarea principiilor de managementul riscului din ISO 31000, ținând cont de conceptele efecte inside-out, respectiv efectele outside-in. Va fi reluată în 2028, la 3 ani după prima. Punctajul a evoluat față de 2024. Credibilitate date: 100%.

3.2 Politica și managementul ESG

88%

Punctaj evoluat față de 2024. Au fost evaluate 12 familii de criterii cu privire la existența și conținutul Politicii ESG, obiectivele asumate, ce sisteme de management sunt implementate ca suport pentru ESG, dacă sistemul este aplicabil pe lanțul de aprovizionare, dacă s-au alocat responsabilități, dacă se asigură instruire pentru ESG, dacă sunt dovezi de monitorizare și analiză a performanței, dacă se aplică managementul riscului și al schimbărilor. Compania are un sistem de management integrat calitate-mediu-SSM care asigură baza pentru stabilirea Politicii ESG, a obiectivelor, pentru analizele de riscuri referitoare la mediu, social și bune practici de business/ guvernanta, pentru stabilirea de măsuri de control operaționale, cu responsabili și competență asigurată, resurse pentru conformarea cu cerințele legale, pentru măsurare și monitorizare performanță, inclusiv prin audit intern, pentru analiza efectuată de management. Așadar, sunt create premisele dezvoltării unui sistem de management care să ducă la implementarea cu succes a cât mai multor ODD aplicabile domeniului de activitate al Companiei. Credibilitate date: 100%.

3.3 Conformarea cu cerințele legale

100%

Punctaj evoluat față de 2024. Au fost analizate 6 familii de criterii cu privire la cum demonstrează compania conformitatea cu cerințele legale de ESG, dacă a avut amenzi de la autorități, dacă cerințele legale sunt luate în calcul în analiza riscurilor, cum are acces compania la cerințe legale și la modificări, cum se realizează evaluarea conformării, dacă se realizează audituri interne și externe de conformitate, dacă există o modalitate de raportare cu privire la conformitatea cu cerințele legale și alte cerințe, dacă informațiile se comunică și lucrătorilor. Credibilitatea datelor este 100%, fiind dată tot de existența sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM, care pleacă de la premiza conformării cu cerințele legale aplicabile pentru atingerea obiectivelor. Totuși, auditul intern nu este calibrat pe structura ESG, prin prisma obiectivelor de dezvoltare durabilă, urmează o atare abordare în anii 2026-2027, în funcție și de evoluția edițiilor viitoare ale standardelor ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001.

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025

IRCAT

Status
Ianuarie 2026

3.4 Anti-mită & anti-coruptione

90%

Au fost analizate **5 familii de criterii** referitoare la existența unei Politici anti-mită și anti-coruptione, dacă există o analiză financiară a riscurilor asociate anumitor funcții interne, dacă se confirmă că nu există condamnări pentru asociați ori personalul Companiei, dacă personalul este în cunoștință de cauză cu privire la prevederile Politicii anti-mită și anti-coruptione, dacă există sistem de control intern/ audit intern pentru verificarea modului de respectare a Politicii, dar și identificarea unor oportunități de îmbunătățire. **Politica anti-mită și anti-coruptione este disponibilă pe site-ul companiei.** Sunt precizate aria de aplicabilitate, definirea luării de mită, a dării de mită, a spălării banilor, a traficului de influență, a principiilor anti-coruptione și anti-mită, precum și regulile de bază stabilite de companie, măsurile de implementare și modul de raportare a încălcării Politicii. Politica este implementată la nivel intern prin instruirea personalului pentru conștientizare. **Credibilitatea datelor este 100%.**

3.5 Codul de conduită

67%

Au fost evaluate **6 familii de criterii** referitoare la existența Codului de conduită, dacă aceasta conține principalele aspecte ESG, dacă este comunicat lucrătorilor și altor părți interesate, inclusiv furnizori și clienți, dacă există proceduri pentru monitorizarea respectării Codului de conduită. **Credibilitatea datelor este de 100%.** Compania nu a introdus încă între obiectivele auditului intern și principiile ESG din cadrul Codului de conduită, iar procesul de comunicare a acestuia, atât în interiorul companiei, cât și în exteriorul ei, se va accelera, crescând eficacitatea aplicării sale în anii 2026-2027.

3.6 Managementul avertizărilor publice

100%

Au fost analizate **4 familii de criterii** referitoare la existența Politicii pentru avertizarea în interes public, la modul de aplicare, la comunicarea către părțile interesate (angajați și terți), dacă au existat deja probleme raportate, dacă există o formă de raportare centralizată a activității respective. **Credibilitatea datelor este 100%.** **Politica este expusă pe site-ul companiei, alături de decizia pentru Ofițerul de conformitate și Formularul de raportare.** Nu au fost înregistrate raportări interne ori externe. Compania și-a propus introducerea acestui topic în Raportul de analiză efectuată de management existent în sistemul de management integrat calitate-mediu-SSM în 2026-2027. **Credibilitate date 100%.**

Guvernanta (G)

**Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT**

**Status
Ianuarie 2026**

3.7 Performanța și managementul riscului operațional

92%

Au fost evaluate **6 familii de criterii** referitoare la existența unor principii de management al riscului, la modul cum se definesc obiectivele, riscurile asociate îndeplinirii lor sau oportunitățile care duc la depășirea obiectivelor, dacă sunt documentate Planuri de acțiuni pentru depășirea tuturor constrângerilor, cum se revizuiesc obiectivele și dacă există o strategie de cascada a lor la toate nivelurile ierarhice. **Credibilitatea datelor este de 100%**, deoarece principiile managementului riscului stau la baza sistemului de management integrat al Companiei. **Anual, se realizează o analiză SWOT pentru procesele de vânzări, de service și pentru ansamblul sistemului. După analiză și estimare (criteriile fiind gravitatea și frecvența), se stabilesc acțiuni pentru ținerea sub control a riscurilor procesuale.** Faptul că riscurile sunt ținute sub control este dovedit de gradul de îndeplinire a obiectivelor de sistem. Aceleași principii vor fi aplicate din 2026 și la nivel de obiective ODD – vezi analiza îndeplinirii lor mai sus.

3.8 Satisfacția clienților și mecanismul reclamațiilor

89%

Au fost analizate **11 familii de criterii** referitoare la existența unui Cod de conduită clienți, a obiectivelor stabilite în relația cu clienții, a modului de validare a Codului de conduită în relația cu clienții, cum se implementează în cadrul companiei, dacă există practici de solicitare feedback, dacă există o strategie de actualizare a instrumentelor de identificare a gradului de satisfacție clienți, care este mecanismul de tratare reclamații, cum se implementează. **Credibilitatea datelor: 89%**. Chiar dacă nu are un Cod de conduită dedicat clienților (acesta fiind planificat spre realizare), există alte documente interne în companie care suplinesc acest Cod: procedura referitoare la identificarea cerințelor clienților, dar și pentru tratarea neconformităților, inclusiv cele identificabile în relația cu clienții, inclusiv tratarea reclamațiilor clienților. **Pentru viitor, sunt asumate acțiuni de personalizare a unui Cod de conduită clienți, bazat pe ISO 10001, dar și a unui sistem îmbunătățit de crearea a Chestionarelor de feedback, pe baza ISO 10004.**

3.9 Relația cu furnizorii

83%

Au fost evaluate **6 familii de criterii** referitoare la existența unor proceduri de selecție furnizori, de flux operațional în relația cu aceștia, referitoare la politica de plăți față de furnizori, modalitate de verificare produse și servicii, feedback formalizat furnizori, promovarea conceptelor ESG la furnizori. **Credibilitate date: 83%**. Compania are o relație bine fundamentată cu principalii furnizori care-i asigură domeniul de activitate. Aceștia, la rândul lor, fiind producători, au propriile lor obiective referitoare la dezvoltarea durabilă. Politica de plăți cu furnizorii critici este decisă de comun acord, dar și în funcție de politica de plăți agreată cu beneficiarii echipamentelor și utilajelor comercializate. **Compania își propune crearea în viitor a unui instrument de feedback de la furnizorii locali, care să conțină și un mesaj de promovare a conceptelor ESG și de raportare transparentă a eforturilor pentru dezvoltarea durabilă pe lanțul valoric.**

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025

IRCAT

Status
Ianuarie 2026

3.10 Supraveghere și audit

100%

Au fost analizate 3 familii de criterii referitoare la existența unei modalități de evaluare operațională/ de audit intern și cât de eficiente sunt acestea. Datorită sistemului de management integrat implementat, compania dispune de un instrument eficient, auditul intern, care poate fi adaptat și pentru aspectele de ESG, cu mare eficiență. În ianuarie 2026 s-a realizat un nou audit ESG, pentru determinarea performanței anului 2025. **Credibilitate date: 100%.**

3.11 Raportare și transparență

80%

Au fost evaluate 6 familii de criterii referitoare la cum se raportează performanța ESG, dacă sunt alte certificări disponibile sau alte sisteme de raportare, dacă acestea sunt exacte/ bazate pe dovezi obiective, reproductibile și retrasabile, dacă s-a primit vreă certificare ESG de terță parte. **Gradul de credibilitate date: 100%.** Compania se află la a doua raportare voluntară, informațiile fiind disponibile pe site-ul www.ircat.ro pentru orice parte interesată, internă sau externă.

3.12 Continuitatea afacerii

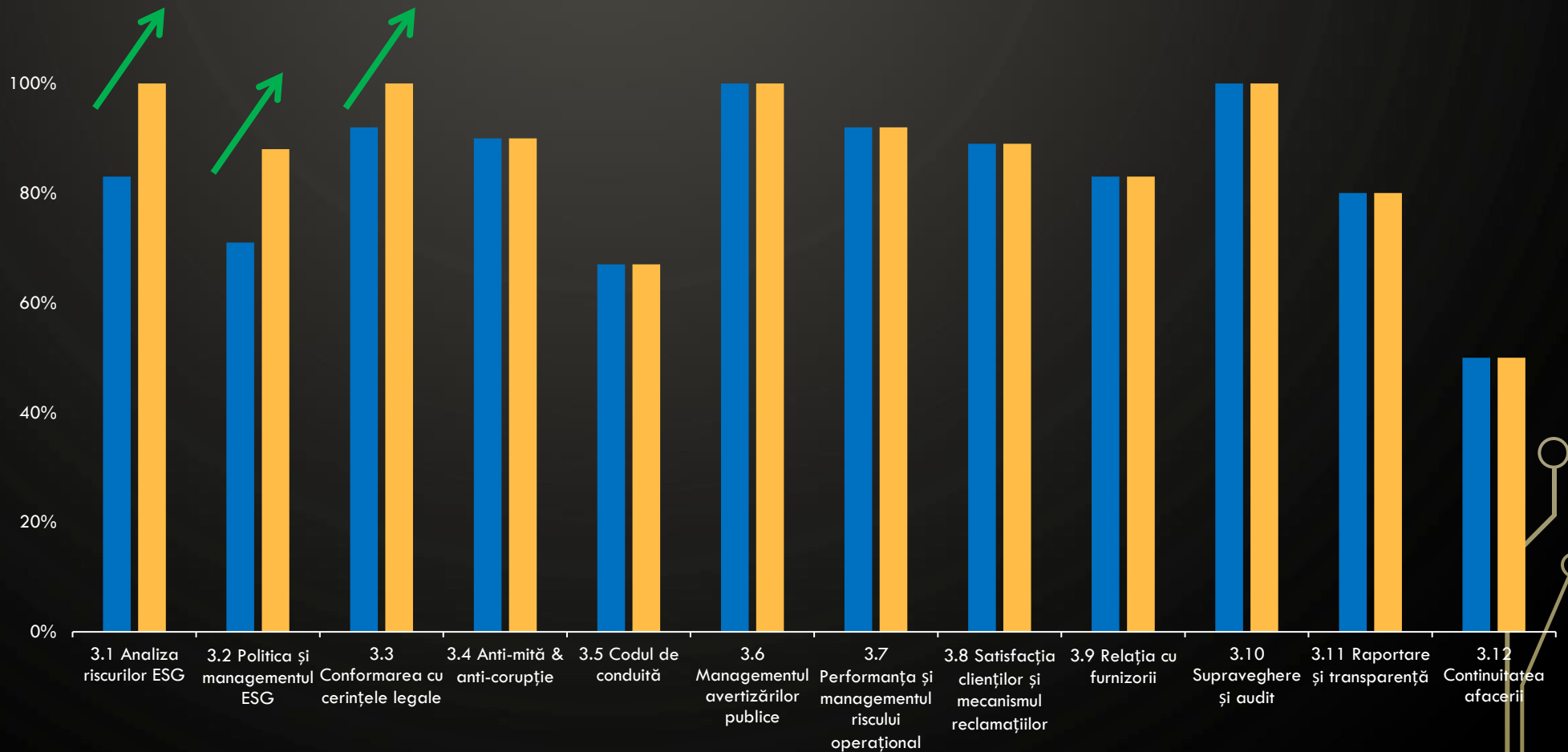
50%

Au fost analizate 4 familii de criterii referitoare la analiza de risc, mecanismul de continuitate a afacerii, cu plan de răspuns în situații de urgență, instruire pentru angajați referitoare la *business continuity*, cu simulări și reactualizarea Planului pentru *business continuity*. **Compania a implementat clauze relevante ale standardelor ISO 14001 și ISO 45001, referitoare la situații de urgență care se pot întâmpla pe amplasament.** Se realizează 2 simulări anuale, pe baza celor 8 Planuri de situații de urgență predefinite, Planul de prevenire și combatere poluare accidentală, la care se adaugă exerciții de alarmare și evacuare conduse de Serviciul Extern de Prevenire și Protecție. De asemenea, există o activitate minimală la nivel de *cybersecurity*, încă neformalizată. Dar nu sunt implementate principiile clasice ale *business continuity*, fapt avut în vedere pentru viitor de către managementul companiei. **Gradul de credibilitate date: 50%.**

Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

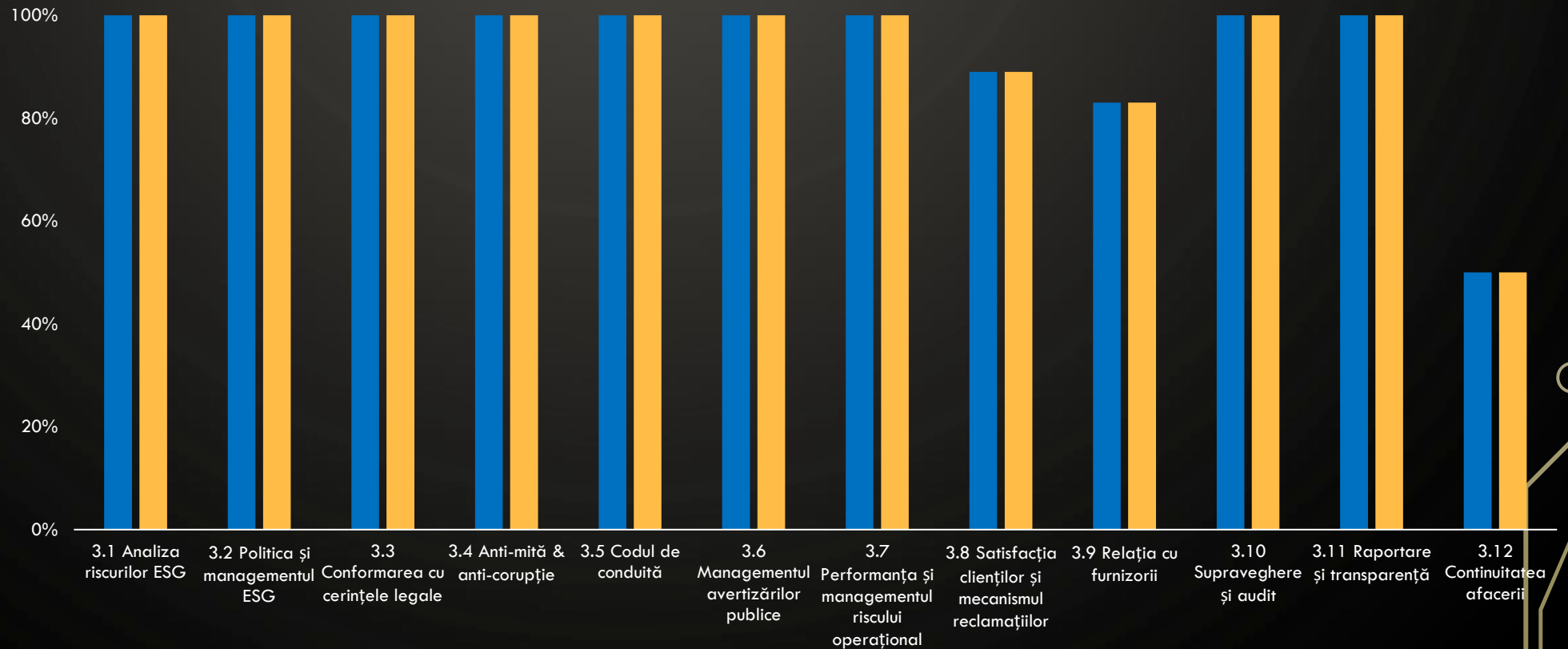
EVOLUȚIE INDICATORI 2024-2025



Guvernanta (G)

Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025
IRCAT

EVOLUȚIA CREDIBILITATE DATE 2024-2025





Cuprins:

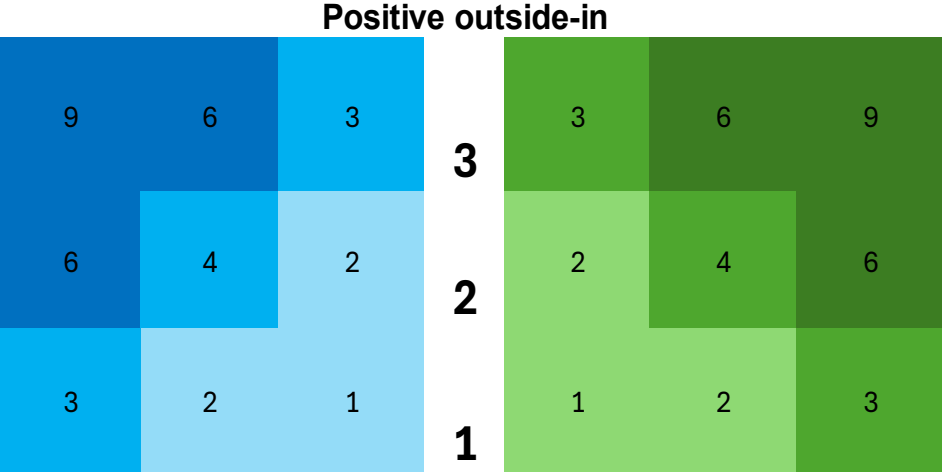
- **D**ubla materialitate și Status Plan acțiuni

Contextul ESG intern și extern, care creează riscuri și oportunități pentru companie

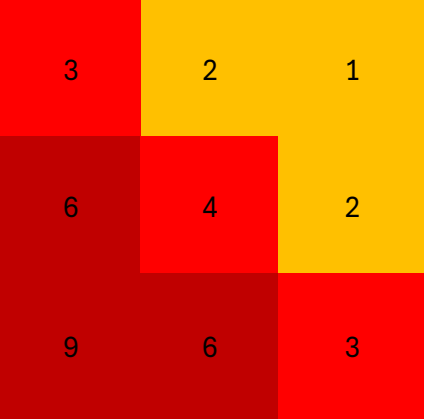
outside-in

Impactul companiei asupra performanței ESG (mediu, social, gурvernanta)

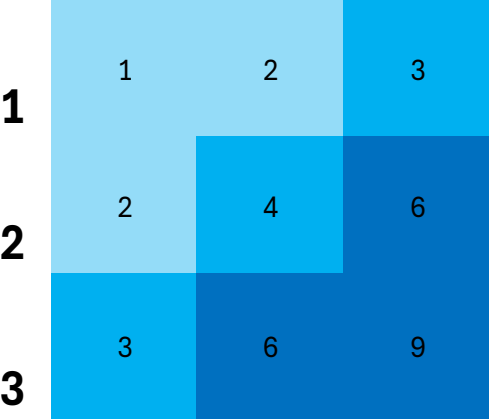
inside-out



Negativ inside-out



Positive inside-out



Negative outside-in

Inside-out pozitiv	Inside-out negativ	Outside-in pozitiv	Outside-in negativ
1=conformarea cu cerințele specifice ESG	1=nedepășirea obiectivelor ESG asumate	1=îndeplinirea obiectivelor financiare/îmbunătățire minoră organizațională	1=flux numerar afectat/<5000 euro pierdere/ soluție tehnică dificilă și costisitoare/ soluție organizatorică dificilă
2=realizare obiective ESG asumate, cu ținte favorabile în raport cu cerințele specifice	2=nerealizarea obiectivelor ESG asumate, cu ținte favorabile în raport cu cerințele specifice	2=depășirea obiectivelor financiare asumate cu 10-25%/îmbunătățire organizațională semnificativă	2=cost capital afectat/ între 5000 și 10000 euro pierdere/ costuri foarte mari pentru soluție tehnică și autorizări suplimentare/ costuri foarte mari pentru soluția organizatorică
3=depășire obiective ESG asumate	3=neconformarea cu cerințele specifice ESG	3=depășirea obiectivelor financiare cu >25%/îmbunătățire organizațională majoră	3=imposibilitate de acces la finanțare externă/peste 10000 euro pierdere/ imposibilitate tehnică/ imposibilitate soluție organizatorică

Matricea dublei materialități, cu definirea calitativă/cantitativă a nivelelor de risc

STATUS PLAN DE ACȚIUNI

rezultat din analiza dublei materialități din 2025, ce va fi revizuită în 2028

**Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025**

IRCAT

- Scăderea consumurilor de resurse în 2025 (s-a emis obiectiv în Sistemul de management integrat) – **îndeplinit la nivelul consumului de energie electrică, gaz și combustibil.**
- Plantare copaci, înafara amplasamentului, în vederea compensării parțiale a emisiilor de CO2 (sponsorizare ONG) – **amânat pentru 2026 din 2025**
- Extinderea suprafeței de spațiu verde de pe amplasamentul companiei, plantarea de copaci – **amânat pentru 2026 din 2025**
- Măsurile pentru protecția angajaților conform Planului de prevenire și protecție, inclusiv telemuncă, pentru evitarea deplasării în perioadele de căldură extremă ori cu fenomene meteo imprevizibile; asigurare necesar de 2.5 l apă potabilă zilnic, pe durata verii – **realizat**
- Identificare destinatar program caritabil (sponsorizare) și program de voluntariat în localitatea unde-și are compania amplasamentul (Ciorogârla/ zonă limitrofă) – **amânat pentru 2026 din 2025**
- Realizarea unui audit extern pentru *cybersecurity* – **amânat pentru 2026**
- Realizarea unui audit extern pentru GDPR – **amânat pentru 2026**
- Furnizorii de echipamente respectă în prezent Regulamentul (UE) 2016/1628 pentru cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante. Orice modificări de cerințe legale vor fi anunțate din timp producătorilor, pentru a se putea conforma cu ele. Clienților li se vor trimite informații despre performanța sustenabilității produselor comercializate – **on-going, termen 2027**
- Furnizorii de echipamente respectă în prezent 2006/42/EC Machinery Directive, înlocuită de Regulamentul (EU) 2023/1230, care intra în vigoare la 20.01.2027. Orice modificări de cerințe legale vor fi anunțate din timp producătorilor, pentru a se putea conforma cu ele. De asemenea, clienților li se vor trimite informații despre performanța sustenabilității produselor comercializate – **on-going, termen 2027**
- Măsuri pentru ținerea sub control a riscurilor: 1)ergonomice - condiții de muncă și obiective ale muncii ce nu permit suprasolicitarea fizică, mișcări repetitive sau poziții nenaturale în timpul îndeplinirii lor, fără generarea oboselii, a erorilor, accidentelor, bolilor profesionale, în special afecțiuni musculoscheletice (managementul oboselii); 2) psihosociale - măsuri organizatorice (fără volum de muncă excesiv; fără solicitări contradictorii de la management; implicarea lucrătorilor în luarea deciziilor care îi afectează; schimbări organizaționale bine gestionate (managementul schimbării); securitatea locului de muncă; comunicare eficace etc. – **realizat**
- Certificarea de terță parte a Raportului referitor la performanța pentru dezvoltare durabilă a companiei – **termen 2027**
- Realizarea unui audit extern pentru *business continuity* și implementare minimală principii – **termen 2027**

STATUS PLAN DE ACȚIUNI

rezultat în urma Auditului ESG din 2025

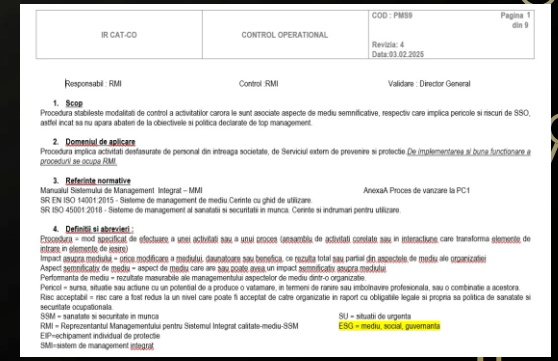
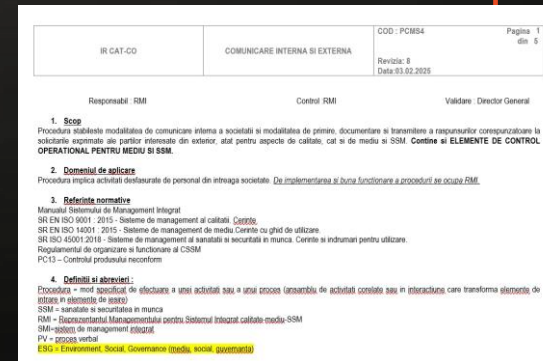
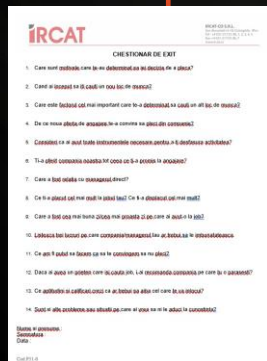
Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025

IRCAT

- Instruire angajați cu privire la reducerea risipei de energie electrică și apă. – **realizat (PV instruire 12.02.2025 + PV instruire 13.02.2025)**
- Training recurent referitor la gestiunea deșeurilor. – **realizat (PV instruire 04.02.2025)**
- Revizia Procedurii PMS9 Control operational cu introducerea elemente referitoare la curățenie și deratizare. - **realizat**
- De accentuat ideea nediscriminării grupurilor minoritare în Codul de conduită. - **realizat**
- De introdus Chestionar de exit pentru angajați. – **realizat.**

- De accentuat ideea asigurării identității fiecărui angajat în Codul de conduită. - **realizat**
- De precizat în Codul de conduită vârsta minimă, salariul minim, munca suplimentară, managementul dezvoltării personale, managementul oboselii. - **realizat**
- Realizare și raportarea evaluării dublei materialități. - **realizat**
- Realizare Politică ESG. - **realizat**
- Analiză risc și Raportare ESG (Raport pentru performanța dezvoltării durabile 2024). - **realizat**
- Documentarea unei Politici separate anti-mită & anti-corupție. - **realizat**

- Definiere responsabilități ESG.- **realizat**
- Training ESG mediu personal cu responsabilități ESG. – **amânat pentru 2026**
- Revizia PCMS4 Comunicare internă și externă. Cod de conduită și toate info despre sustenabilitate. - **realizat**
- Revizia PCMS4 Comunicare internă și externă. Cod de conduită și toate info despre sustenabilitate. - **realizat**
- Acțiuni pentru conformarea cu cerințele Ordinului 28 din 20.01.2025 cu privire la art.78 din Legea 448/2006 ref. la persoanele cu handicap - **realizat**



**Performanța
Dezvoltare
Durabilă
2025**

IRCAT

PLAN DE ACȚIUNI

rezultat în urma Auditului ESG din 2026

- Conștientizare personal prin mesaje vizuale referitoare la economia de resurse – apă, energie electrică, gaz, combustibil... – **termen 2026**
- Implementare Chestionar de exit. – **termen 2026**
- Se va introduce subiectul politicilor disciplinare și al indicatorilor aferenți în Raportul analizei de management, începând cu anul 2026, după monitorizare și înregistrare (dacă va fi cazul) în Registrul de neconformități. Procedura PCMS14 Neconformități, acțiuni corective și preventive va fi revizuită în acest sens. – **termen 2026**
- Revizie procedură de audit intern - inclusiv aspecte de anti-mită și anti-corupție. Revizie Raport analiză de management - inclusiv aspecte de anti-mită și anti-corupție. - **termen 2026**
- Revizie procedură de audit intern - inclusiv aspecte referitoare la Cod de conduită. Revizie Raport analiză de management - inclusiv aspecte referitoare la Codul de conduită. - **termen 2026**
- Introducerea în Raportul analiză de management a informațiilor despre statusul activității Avertizorilor publici. . - **termen 2026**
- Implementarea analizei SWOT și pentru ODD specifice IRCAT-CO. - **termen 2026**
- Implementare principii Ghid ISO 10001 pentru Cod de conduită clienți, personalizat în raport cu cel general. . - **termen 2026**
- Integrare obiective ESG în SMI, inclusiv revizuirea VIZIUNII 2025-2028, cu detalii despre obiectivele ODD asumate de companie. – **termen 2026**
- Training intern referitor la Codul de conduită clienți. - **termen 2026**
- Afisare Cod de conduita pe site si completare Chestionar de satisfactie clienti cu o intrebare referitoare la Raportul de sustenabilitate.i. - **termen 2026**
- Implementare Politici și proceduri de control acces, securitate fizică, management active, transfer informații, device-uri, securitate rețele, management incidente, back-up, managementul vulnerabilităților. Înregistrare, stocare, analiză jurnale privind activitatea utilizatorilor și a evenimentelor neobișnuite. Monitorizare performanță securitatea informațiilor. Test de penetrare. – **termen 2026**

ALTE INFORMAȚII:

Compania a documentat următoarele

Politici:

- **Politica pentru sistemul de management integrat calitate-mediu-sănătatea și securitatea muncii**
- **Politica ESG**
- **Politica anti-mită și anti-corupție**
- **Cod de conduită**

disponibile pe site-ul www.ircat.ro,

la secțiunea **DEZVOLTARE DURABILĂ**

Raportarea a fost elaborată de firma **BISARA Consulting**.
în urma unui **Audit ESG**.

Criteriile Chestionarului de evaluare se bazează pe principiile standardelor:
ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 46001, ISO 50001, ISO 26000, ISO/UNDP PAS 53002 și VSME/Decembrie 2024.

Analiza dublei materialități are la bază principiile managementului riscului din standardul *ISO 31000*.

Dovezile pe care se bazează evaluarea sunt informații documentate, declarații și observare directă – conform *ISO 19011*.

Informații suplimentare:
office@biscara.ro

IRCAT

**Responsabil ODD
Mihnea Dragomir**

mihnea.dragomir@ircat.ro